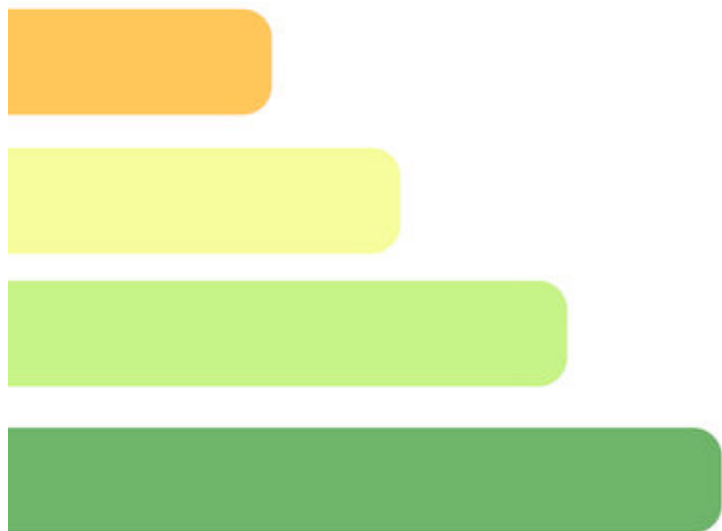




CONTRAT DE PROGRÈS



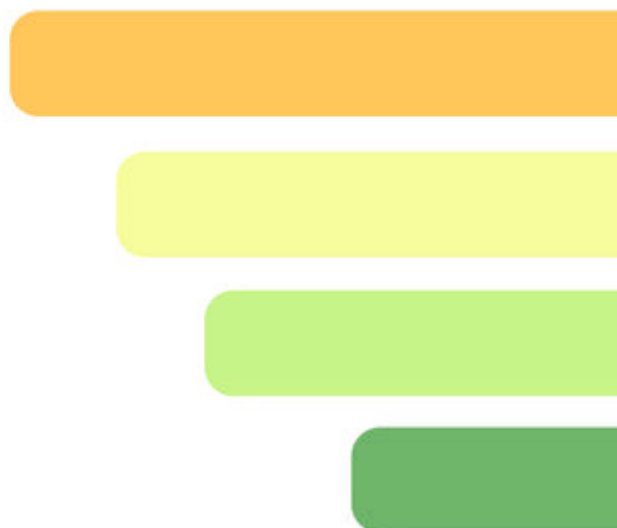
INITIATIVES
DÉVELOPPEMENT
DURABLE

2019

2022



PASSE MURAILLE



CONTRAT DE PROGRÈS



Progrès
Social

Efficacité
économique

Développement
Durable

Respect de
l'environnement

Idée Alsace

Est un réseau régional
d'acteurs engagés pour un
développement
responsable des
entreprises et des
territoires.

Le contrat de progrès

permet à
PASSE MURAILLE
de formaliser, piloter et valoriser
ses engagements dans
le développement durable.

En adhérant à
Idée Alsace,
PASSE MURAILLE
s'engage en matière de
RSE.





PASSE MURAILLE en quelques mots et chiffres

Nous sommes une agence de communication événementielle dans la création et la gestion d'événements sur-mesure pour des entreprises et des institutions.



2017

Rachat de
l'agence par 4
associés

1994

Création de
Passe Muraille
par Michel Bedez

6

Salariés

Nos motivations à l'adhésion Idée Alsace...

Passe Muraille souhaite s'engager dans le développement durable et valoriser ses actions à travers un réseau local.

Les valeurs que nous défendons

Progrès social

- Développer les compétences des collaborateurs
- S'engager en faveur de la diversité
- Faciliter l'expression des collaborateurs
- Mobiliser les collaborateurs pour des actions solidaires
- Investir ses ressources dans des projets solidaires
- Soutenir des structures en insertion

Préservation de l'environnement

- Identifier les impacts environnementaux liés à l'activité
- Prendre des engagements pour la protection de l'environnement

Efficacité économique

- Favoriser les achats locaux
- Améliorer les achats durables

Bonne gouvernance d'entreprise

- Définir les valeurs de l'entreprise
- Renforcer la cohésion d'équipe et la convivialité
- Promouvoir le développement durable en Alsace



Nos engagements « Progrès Social »

Objectif

Développer les compétences des collaborateurs

Indicateur

1 formation pour tous les collaborateurs / 3 ans

Justification

Proposer des formations aux collaborateurs permet de renforcer et mettre à jour leurs compétences et connaissances et ainsi favoriser leur évolution.

Moyens

- Recueillir les besoins en formations
- Planifier les formations
- Suivre la réalisation des formations

Objectif

S'engager en faveur de la diversité

Indicateur

« Charte de la diversité » signée

Justification

Passe Muraille s'engage à lutter contre toutes les formes de discriminations et à mettre en œuvre une démarche de diversité.

Moyens

- Appliquer les engagements de la charte
- Sensibiliser les collaborateurs et la sphère d'influence

Objectif

Faciliter l'expression des collaborateurs

Indicateur

100% des collaborateurs bénéficient d'un entretien individuel annuel formalisé

Justification

L'entretien annuel permet de créer un moment privilégié d'échange et d'expression quant au ressenti du collaborateur.

Moyens

- Organiser et planifier les entretiens individuels
- Formaliser une grille d'entretien
- L'envoyer en amont aux collaborateurs pour préparation
- Envoyer un compte-rendu d'entretien individualisé



Nos engagements « Progrès Social »

Objectif

Participer à des actions solidaires

Indicateur

2 actions solidaires / an

Justification

Les collaborateurs participent notamment à des courses pour soutenir des causes qui leur tiennent à cœur mais ont aussi participé à nettoyer des rives.

Moyens

- Mobiliser les salariés sur des actions et causes de leur choix

Objectif

Investir ses ressources dans des projets solidaires

Indicateur

€ investis dans des projets

Justification

Passe Muraille souhaite soutenir un projet via du mécénat financier.

Moyens

- Consulter les collaborateurs sur leurs volontés de soutien à des projets
- Concrétiser un partenariat de long terme

Objectif

Soutenir les structures en insertion

Indicateur

2 partenariats (minimum) avec des structures en insertion

Justification

Passe-Muraille s'adresse à des ESAT pour la mise sous pli, l'achat de papier et d'objets décoratifs. L'entreprise souhaite maintenir et développer ce type de partenariats.

Moyens

- Favoriser la sous-traitance par les structures locales en insertion lorsque c'est possible



Nos engagements « Préservation de l'Environnement »

Objectif

Identifier les impacts environnementaux liés à l'activité

Indicateur

Un état des lieux environnemental (2019)

Justification

Passe-Muraille souhaite réaliser un état des lieux de ses impacts et sources de pollutions potentielles en vue d'identifier des pistes d'amélioration.

Moyens

- Analyser les impacts et sources potentielles de pollution liés à l'activité
- Rédiger l'état des lieux environnemental

Objectif

Prendre des engagements pour la protection de l'environnement

Indicateur

Mise à jour de la partie environnementale de la « Charte Ambassadeur des principes de RSE »

Justification

Passe Muraille s'engage à valoriser certains déchets de bureau, favoriser les transports en commun dans les déplacements professionnels et à diminuer son empreinte énergétique.

Moyens

- Lister les actions en faveur de l'environnement
- Se baser sur l'état des lieux pour prévoir des mesures d'amélioration
- S'assurer du respect de la charte



Nos engagements « Efficacité Economique »

Objectif	Objectif
Favoriser les achats locaux	Améliorer les achats durables
Indicateur	Indicateur
80% des achats réalisés dans le Bas-Rhin	1 charte fournisseurs (2019)
Justification	Justification
Passe Muraille participe au développement économique local.	Passe Muraille souhaite encourager ses principaux fournisseurs (80% de la sous-traitance) à s'engager dans une démarche responsable.
Moyens	Moyens
- Mesurer le taux d'achats locaux (en €)	- Rédiger la charte (2019) - La faire signer par un fournisseur pilote (2020) - L'appliquer aux 3 principaux fournisseurs (2021)



Nos engagements « Gouvernance »

Objectif

Définir les valeurs
de l'entreprise

Indicateur

Une charte de valeurs
communes (2019)

Justification

Passe Muraille prévoit
d'identifier ses valeurs afin
de donner du sens à la
culture d'entreprise et
fédérer les équipes.

Moyens

- Identifier les valeurs de
façon collaborative,
- Préciser les
comportements qui
explicitent les valeurs,
- Les formaliser dans un
document officiel.

Objectif

Renforcer la
cohésion d'équipe
et la convivialité

Indicateur

1 événement convivial /
mois

Justification

Les conditions de travail
sont renforcées par des
moments d'échanges en
dehors du contexte lié à
l'activité.

Moyens

- Planifier et organiser
les moments conviviaux.

Objectif

Promouvoir le
développement
durable en Alsace

Indicateur

Actions de communication
autour du Forum dd

Justification

Passe Muraille organise
activement le Forum dd
chaque année et souhaite
en faire la promotion afin
de montrer son
engagement.

Moyens

- Valoriser le forum dd à
travers le site internet et
d'autres moyens de
communication.

CONTRAT DE PROGRÈS



Pour l'entreprise : Julien Gonzales.....

Fait à Strasbourg..... le ...26. /..03../2019...

Signature :

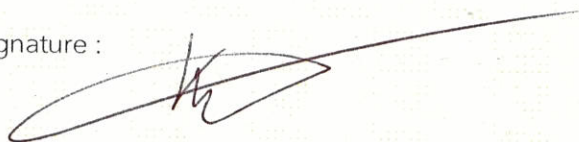


PASSE MURAILLE
9 rue Goethe, 67000 Strasbourg
Tél. 03 90 41 67 67
www.passemuraille.fr

Pour Idée Alsace

Fait à Schiltigheim le 26. /03./ 2019

Signature :



Idée Alsace
accompagne
PASSE MURAILLE
dans sa démarche RSE et
s'assure annuellement de
l'avancée des engagements.