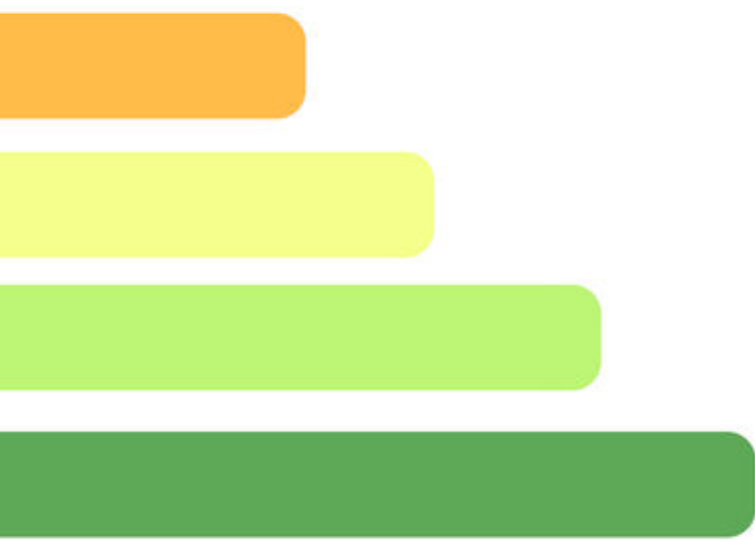




CONTRAT DE PROGRÈS



INITIATIVES
DÉVELOPPEMENT
DURABLE

2019

2022



Sidel



CONTRAT DE PROGRÈS



Progrès
Social

Efficacité
économique

Développement
Durable

Respect de
l'environnement

Idée Alsace

Est un réseau régional
d'acteurs engagés pour un
développement
responsable des
entreprises et des
territoires.

Le contrat de progrès

permet à **Sidel**
de formaliser, piloter et valoriser
ses engagements dans
le développement durable.

En adhérant à
Idée Alsace,
**Sidel Engineering & Conveying
Solutions**
s'engage en matière de
RSE.



Sidel en quelques mots et chiffres

Sidel Engineering & Conveying Solutions (ex-Gebo Packaging Solutions France) se définit comme concepteur et réalisateur de lignes d'embouteillage ou de packaging automatisées, avec la fourniture de convoyeurs et de machines et des services d'ingénierie associés. Le site de Sidel à Reichstett se positionne comme :

- Architecte de la ligne ;
- Partenaire de l'installation avec la fourniture d'équipements de ligne ;
- Partenaire principal du client lors de la mise en route.

1964

Création de
l'entreprise

48

K€
de chiffre d'affaires
produits sur le site

391

Salariés

Nos piliers stratégiques

8 piliers

Organisation (RSE)



Ethique
Gouvernance



Santé et Sécurité
Santé, sécurité et environnement



Bien-être au travail
Ressources Humaines



Environnement dans nos usines & leurs communautés
Santé, sécurité et environnement



Achats responsables
Achats

Portfolio Produits



Sécurité alimentaire
Product management

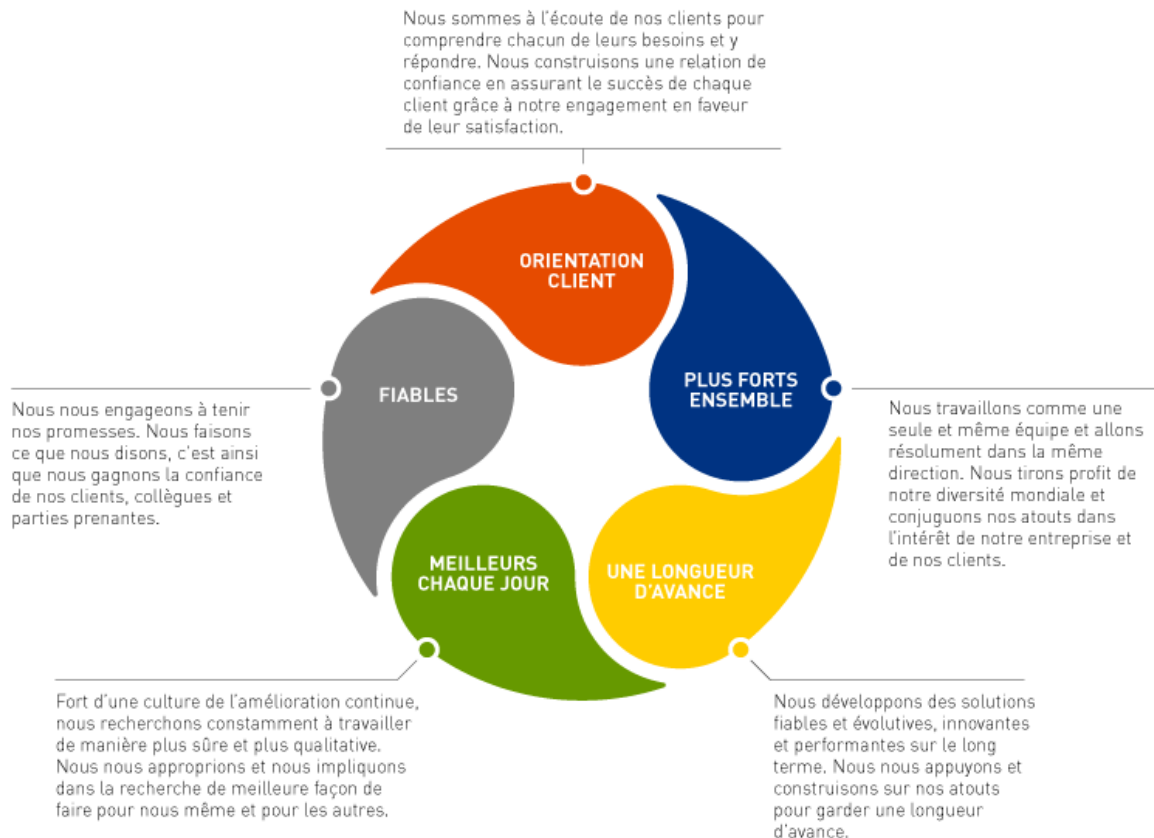


Packaging & équipements
Product management



Lifecycle for sustainability
Services

Les valeurs que nous défendons



Nos motivations à l'adhésion Idée Alsace...

- Valoriser notre présence dans la région Alsace
- Montrer notre engagement environnemental de manière forte
- Favoriser le bien-être au travail en créant un environnement de travail favorable
- Travailler avec des partenaires engagés en termes de santé, sécurité et environnement

Les engagements que nous prenons

Progrès social

- Assurer la santé et la sécurité de nos collaborateurs
- Améliorer la qualité de vie au travail
- Développer les compétences de nos collaborateurs

Préservation de l'environnement

- Réduire l'impact carbone de nos activités
- Que le PET soit une ressource
- Favoriser le plan de mobilité
- Supprimer le plastique à usage unique dans les bureaux
- Analyser et améliorer le cycle de vie de nos produits
- Dématérialiser les flux administratifs & digitaliser

Efficacité économique

- Garantir la satisfaction de nos clients
- Digitalisation
- Améliorer la productivité

Bonne gouvernance d'entreprise

- Evaluer et partager les bonnes pratiques
- Réaliser les audits internes de bonne gouvernance
- Maintenir les systèmes de management certifiés



Nos engagements « Progrès Social »

Objectif

Assurer la santé et la sécurité de nos collaborateurs

Indicateur

Cotisation annuelle ATMP $\leq$ 0,91% (base 2018)

Nb de fiches SST créées / an
(base 2018 : 104 fiches dans le programme Safemove)

Justification

Nous souhaitons que nos salariés évoluent dans un environnement de travail sûr

Moyens

- Poursuivre le programme participatif « Safe Move »
- Détecter et évaluer les situations à risques annuellement
- Poursuivre la prévention des RPS

Objectif

Améliorer la qualité de vie au travail

Indicateur

Nb de workshops et sujets QVT traités / an

Justification

Grâce à une combinaison de culture, de formation et d'environnement, nous souhaitons que nos employés se sentent motivés et impliqués au travail

Moyens

- Organiser les workshops sur les thèmes saillants issus de l'enquête RPS
- Rediffuser le sondage RPS (2020) et comparer aux résultats N-1
- Poursuivre les actions en faveur d'une QVT (salle de repos, espaces de co-working, etc)

Objectif

Développer les compétences de nos collaborateurs

Indicateur

>75% de personnes formées / an sur les formations non obligatoires

Justification

Nous favorisons la croissance de nos collaborateurs en développant l'expertise et les compétences

Moyens

- Mettre à jour et suivre le plan de formation,
- Poursuivre les programmes permanents de formation sur les compétences interpersonnelles et de leadership et sur les savoir-faire techniques



Nos engagements « Préservation de l'Environnement »

Objectif

Réduire l'impact
carbone de nos
activités

Indicateur

Bilan carbone® scope 2

Justification

Engagés à tous niveaux dans la protection de l'environnement, nous investissons pour mettre progressivement en œuvre des initiatives permettant de mieux gérer les ressources naturelles

Moyens

- Réaliser un Bilan Carbone® (2019)
- Formuler un plan d'actions (2020-2022)
- Utiliser des solutions fondées sur les énergies renouvelables

Objectif

Que le PET soit une
ressource

Indicateur

Une nouvelle filière de valorisation des bouteilles PET utilisées par les salariés

Justification

Le PET est le plastique utilisé par nos clients pour fabriquer leurs contenants. Ce plastique souffre d'une image négative alors que sa valorisation est la plus efficace parmi les autres plastiques. C'est sa collecte qui est insuffisante

Moyens

- Collecter les bouteilles PET sur le site
- Mettre en place une filière de valorisation avec notre repreneur de déchets
- Réfléchir à de nouveaux axes de valorisation du PET avec d'autres parties prenantes

Objectif

Favoriser le plan de
mobilité

Indicateur

Un plan de mobilité émis à l'Eurométropole de Strasbourg

% de télétravailleurs

Justification

Nous sommes soumis à l'obligation de formuler un plan de mobilité

Moyens

- Diffuser un sondage recueillant les modes de déplacements des salariés et leurs attentes
- Analyser les résultats et formuler un programme d'actions
- Formaliser une charte du télétravail
- Encourager le co-voiturage et les pratiques alternatives (télétravail, vidéoconférences, etc.)



Nos engagements « Préservation de l'Environnement »

Objectif

Supprimer le plastique à usage unique dans les bureaux

Indicateur

Kg de plastique à usage unique jetés

Justification

Nos collaborateurs s'engagent dans une démarche afin de limiter l'utilisation du plastique à usage unique (gobelets, touillettes, plateaux repas, etc.)

Moyens

- Mesurer et suivre la quantité de produits plastiques à usage unique jetés dans les bureaux (état des lieux)
- Fixer des objectifs de réduction et un programme d'actions
- Éliminer les commandes d'objets en plastique jetable

Objectif

Analyser et améliorer le cycle de vie des produits

Indicateur

ACV de 2 produits phares

Actions d'éco-conception sur le produit AQFlex et sur les convoyeurs

Justification

Nous souhaitons analyser le cycle de vie de deux produits phares et poursuivre notre démarche d'éco-conception en nous appuyant sur ces analyses

Moyens

- Lancer l'ACV sur 2 produits
- Travailler avec le service R&D sur les axes d'amélioration issues de l'ACV de l'AQFlex
- S'entourer d'un organisme spécialisé

Objectif

Dématérialiser les flux administratifs & digitaliser

Indicateur

Nb de flux administratifs dématérialisés/an

Justification

Nous sommes engagés dans une démarche active de dématérialisation de nos flux administratifs de façon à contribuer au zéro papier. Cette dématérialisation vise également à construire des pistes d'audits fiables

Moyens

- Mener le projet de dématérialisation du flux des factures entrantes
- Dématérialiser le flux de traitement des notes de frais
- S'appuyer sur la ressource de développement informatique interne



Nos engagements « Efficacité Economique »

Objectif

**Garantir la satisfaction
des clients**

Indicateur

- Coûts de garantie
- Nb de projets « Excellence in Execution » / an,
- % de promoteurs et détracteurs mesurés dans le programme Customer eXperience CX

Justification

Nous voulons instaurer des relations plus fortes avec nos clients et leur proposer la solution qui répond le plus précisément à leurs besoins

Moyens

- Poursuivre les programmes « Excellence In Execution » et « Customer eXperience »

Objectif

Digitalisation

Indicateur

% de lignes ou
d'équipements individuels
connectés

Justification

Nous travaillons à développer la connectivité de nos équipements de façon à répondre aux demandes de nos clients tout en réduisant nos déplacements, et donc notre impact carbone

Moyens

- S'appuyer sur l'équipe EIT / ESM dédiée et la force commerciale en place

Objectif

**Améliorer la
productivité**

Indicateur

Diminution de 5% du %
d'heures pointées pour 100€
de CA

Justification

Améliorer notre productivité nous permet de rester compétitif et attractif sur nos marchés

Moyens

- S'appuyer sur la cellule EIE Excellence In Execution dédiée à l'amélioration de la productivité



Nos engagements « Bonne gouvernance »

Objectif

Évaluer et partager les bonnes pratiques

Indicateur

Niveau GOLD sur EcoVadis (TOP 5%)

Justification

L'évaluation des pratiques RSE (environnement, social & droits de l'homme, éthique et achats responsables) sur les plateformes EcoVadis et Sedex sont imposées par les clients de Sidel. Elles nous permettent en outre de dégager des axes de progrès en termes de RSE

Moyens

- Répondre aux critères d'exigences EcoVadis
- Evaluer les axes d'amélioration de ses pratiques

Objectif

Réaliser les audits internes de bonne gouvernance

Indicateur

Nb de points non-conformes aux audits annuels de bonne gouvernance demandés par Tetra (audits Control Self Assessment)

Justification

Ces audits demandés par le groupe nous permettent d'évaluer notre conformité aux règles de gouvernance de Tetra

Moyens

- Campagne d'audit annuelle initiée par le département Gouvernance de Sidel
- Analyse et plan d'actions

Objectif

Maintenir les systèmes de management certifiés

Indicateur

Maintien des certifications ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001 (ISO 45001) et de l'agrément d'Opérateur Économique Agréé (OEA)

Justification

Notre système de management intégré QHSSE nous permet de maintenir un programme actif sur les thématiques QHSSE. Notre agrément douanier OEA est un atout pour notre activité au grand export

Moyens

- Organiser les audits internes et croisés intra-groupes
- Réaliser les audits de suivi et de renouvellement avec un organisme tierce partie agréé
- Maintenir le partenariat avec un cabinet spécialisé pour la veille réglementaire et le conseil en HSSE

CONTRAT DE PROGRÈS



Pour l'entreprise : Sidel Engineering & Conveying Solutions

Fait à Reichstett le 18 / 11 / 2019

Signature :


Philippe LECLERC
General Manager


Armelle Biton-Barthélemy

Directrice Sécurité
Maintenance & Travaux Neufs

Pour Idée Alsace

Fait à Schiltigheim le 18 / 11 / 2019

Signature :



Idée Alsace

accompagne

Sidel Engineering & Conveying
Solutions

dans sa démarche RSE et
s'assure annuellement de
l'avancée des engagements.