



CONTRAT DE PROGRÈS

id initiatives
durables

2023 - 2026



Tous une bonne raison d'agir





CONTRAT DE PROGRÈS

id initiatives
durables



Initiatives Durables

est un réseau régional
d'acteurs engagés pour un
développement responsable
des entreprises et des
territoires

Le contrat de progrès

permet à SPEYSER
de formaliser, piloter et valoriser ses
engagements
dans le
développement durable

En adhérant à
Initiatives Durables,
SPEYSER s'engage en
matière de
RSE





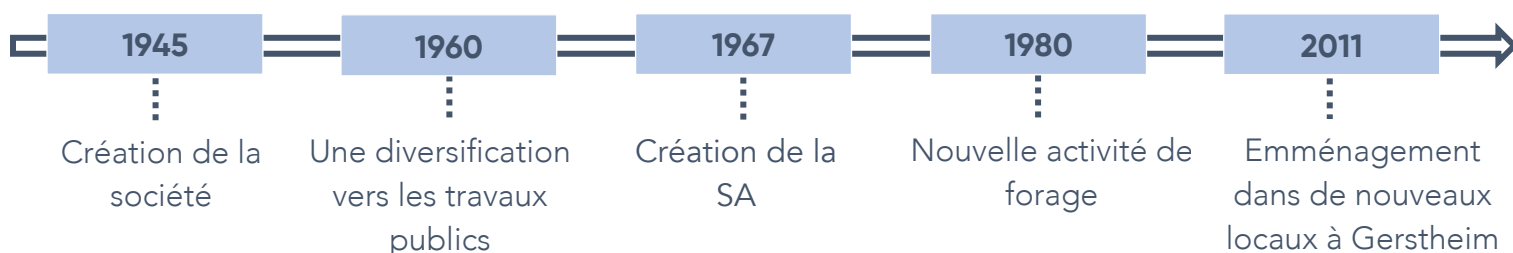
CONTRAT DE PROGRÈS



En quelques mots

SPEYSER Lucien et Cie est spécialisé dans 3 grands domaines d'activités qui sont les travaux publics, le forage et le sanitaire-chauffage.

DATES



CHIFFRES CLÉS



VALEURS



SANTÉ ET BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL



RESPECT DE L'ENVIRONNEMENT



RESPECT DES COLLABORATEURS



ÉGALITÉ HOMME/FEMME

NOS MOTIVATIONS À L'ADHÉSION INITIATIVES DURABLES

La RSE est un enjeu important pour Speyser, qui souhaite en faire un levier pour faciliter le recrutement et travailler sur son image. Intégrer le réseau d'Initiatives Durables permet à l'entreprise de bénéficier d'un appui technique et de partager des bonnes pratiques avec les autres adhérents.

Les valeurs que nous défendons

Progrès social



- Accompagner les apprentis dans la démarche santé et sécurité
- Augmenter la participation des collaborateurs (en particulier le personnel de terrain) aux ateliers massage proposés par l'entreprise
- Prévenir les troubles musculosquelettiques (TMS)

Préservation de l'environnement



- Mettre à jour le bilan carbone de l'entreprise
- Remplacer progressivement la flotte de véhicules thermiques par des véhicules électriques
- Diminuer les consommations de carburant liées aux transports
- Recycler les déchets internes

Efficacité économique



- Réduire les nuisances sonores sur les chantiers
- Intégrer un critère de proximité dans le choix des fournisseurs et des sous-traitants

Bonne gouvernance d'entreprise



- Structurer le management de l'entreprise



CONTRAT DE PROGRÈS

d initiatives
durables

Nos engagements « Progrès Social »

OBJECTIF

Accompagner les apprentis dans la
démarche santé et sécurité

Indicateurs

Un tuteur pour 100% des apprentis
Un accueil sécurité pour 100% des apprentis

Justification

Les apprentis sont la population la plus
accidentogène de l'entreprise, et c'est un
enjeu majeur de les sensibiliser aux bons
gestes pour prévenir les accidents.

Moyens

- Développement du tutorat : un tuteur
qui montre les bonnes pratiques et passe
du temps à former les apprentis
- Accueil sécurité au sein de l'entreprise
pour tous les nouveaux arrivants
- Déploiement d'un accueil sécurité en
amont par les agences d'intérim.
- Partenariat avec l'organisme OPPBTP

OBJECTIF

Augmenter la participation des
collaborateurs (en particulier le
personnel de terrain) aux ateliers
massage proposés par l'entreprise

Indicateurs

Taux de participation des nouveaux
collaborateurs

Justification

L'entreprise propose des ateliers
massage sur site à destination des
collaborateurs, dans le cadre de sa
politique de prévention des troubles
musculosquelettiques. A ce jour, ce sont
davantage les personnes qui travaillent
dans les bureaux et les collaborateurs
qui ont de l'ancienneté qui y participent.
L'entreprise souhaite faire adhérer les
nouveaux collaborateurs à ces activités.
Cet objectif est complémentaire de
l'objectif précédent (formation des
apprentis), car ce sont ceux qui se
blessent le plus.

Moyens

- Moyens humains : communication interne
(expliquer l'intérêt des massages)



CONTRAT DE PROGRÈS

d initiatives
durables

Nos engagements « Progrès Social »

OBJECTIF

**Prévenir les troubles
musculosquelettiques (TMS)**

Indicateurs

% des chefs d'équipe formés

Justification

Une formation PRAP (prévention des risques liés à l'activité physique) pour tous les chefs d'équipe, pour qu'ils transmettent les bonnes pratiques aux collaborateurs, afin de diminuer les accidents en lien avec une mauvaise posture.

Moyens

- Formation PRAP avec un organisme extérieur



Nos engagements « Préservation de l'Environnement »

OBJECTIF

Mettre à jour le bilan carbone de l'entreprise

Indicateurs

Diminuer de 10% les émissions de gaz à effet de serre par rapport à 2014

Justification

L'entreprise a effectué son premier bilan carbone en 2014, mais n'a pas suivi les évolutions de ses émissions depuis. C'est un critère qui figure parfois dans les appels d'offre, en particulier pour les chantiers situés dans la CUS, il est donc important que l'entreprise s'empare du sujet.

Moyens

- Moyens financiers : appui d'un prestataire externe
- Moyens humains : collecte des données en interne

OBJECTIF

Remplacer progressivement la flotte de véhicules thermiques par des véhicules électriques

Indicateurs

% de véhicules électriques du parc camions

Justification

Il est probable que les émissions de gaz à effet provoquées par les transports représentent un des postes les plus émissifs, et l'entreprise souhaite agir sur ce levier.

Moyens

- Moyens financiers : acquisition de véhicules électriques



Nos engagements « Préservation de l'Environnement »

OBJECTIF

Diminuer les consommations de carburants liées aux transports

Indicateurs

Diminution de la consommation de carburant
Nombre de personnes formées à l'écoconduite
% de conducteurs ayant une note "verte" générée par le logiciel de suivi

Justification

L'entreprise s'est dotée d'un système de géolocalisation en interne qui permet de suivre la consommation des véhicules, les freinages etc...
L'utilisation n'est toutefois pas très intuitive et pour le moment les données ne sont pas exploitées.
L'entreprise envisage d'organiser un challenge auprès des conducteurs afin de réduire la consommation de carburant.

Moyens

- Moyens humains : extraction et exploitation des données du logiciel de géolocalisation et sensibilisation des collaborateurs
- Formation aux risques routiers et à l'écoconduite

OBJECTIF

Recycler les déchets inertes

Indicateurs

Nombre de tonnes de déchets inertes recyclés

Justification

Cet enjeu est important pour l'entreprise pour être en cohérence avec sa politique environnementale. C'est également un enjeu financier car la réutilisation des matériaux permet de faire des économies.

Moyens

- Communication auprès des chauffeurs sur l'importance d'une bonne complétion des bordereaux de déchets
- Planning des matières à recycler
- Concasseur cribleur qui permet de trier et recycler les déchets inertes



CONTRAT DE PROGRÈS



Nos engagements « Efficacité Économique »

OBJECTIF

Réduire les nuisances sonores sur les chantiers

Indicateurs

% de tronçonneuses et de perceuses électriques

Justification

L'entreprise souhaite remplacer le matériel thermique par de l'électrique, pour améliorer la santé sécurité des salariés.

Moyens

- Moyens financiers : acquisition de matériel électrique

OBJECTIF

Intégrer un critère de proximité dans le choix des fournisseurs et des sous-traitant

Indicateurs

% des fournisseurs et sous-traitants locaux

Justification

Speyser projette de structurer sa politique achat et souhaite identifier ses fournisseurs et sous-traitants locaux.

Moyens

- Moyens humains : cartographie des fournisseurs et sous-traitants



CONTRAT DE PROGRÈS



Nos engagements « Gouvernance »

OBJECTIF

**Structurer le management de
l'entreprise**

Indicateurs

% de réalisation des réunions prévues

Justification

Un besoin de structuration du management a été identifié, afin de fluidifier son fonctionnement.

L'entreprise souhaite donc planifier des réunions régulières pour assurer le transfert d'information et le suivi des projets :

- 4 réunions de Direction par an
- une réunion avec les conducteurs de travaux une fois par mois
- une réunion avec les chefs d'équipe une fois par semestre

L'objectif de ces réunions étant de suivre les indicateurs, prendre des décisions, identifier les pilotes de projets.

Moyens

- Moyens humains : organisation et suivi des réunions et des actions

CONTRAT DE PROGRÈS



Pour l'entreprise : Lucien SPEYSER & Cie.....

Fait à GERSTHEIM..... le 06 / 11 / 2023...

Signature :

ENTREPRISE
Lucien SPEYSER et Cie S.A.
CS 10040 GERSTHEIM
67152 EBBSTEIN
Tél. : 03.86.59.04.90 - Fax : 03.86.59.04.91

Pour Initiatives Durables

Fait à Schiltigheim le 08 / 11 / 2023

Signature :

Initiatives Durables

Accompagne SPEYSER dans sa
démarche de responsabilité sociétale
d'entreprise (RSE) et s'assure
annuellement de l'avancée des
engagements.