



CONTRAT DE PROGRÈS

id initiatives
durables

2023 - 2026



Tous une bonne raison d'agir



CONTRAT DE PROGRÈS

id initiatives
durables

Hara
SOLIDARITY
CONSULTING

Initiatives Durables

est un réseau régional
d'acteurs engagés pour un
développement responsable
des entreprises et des
territoires

Le contrat de progrès

permet à HARA Consulting
de formaliser, piloter et valoriser ses
engagements
dans le
développement durable

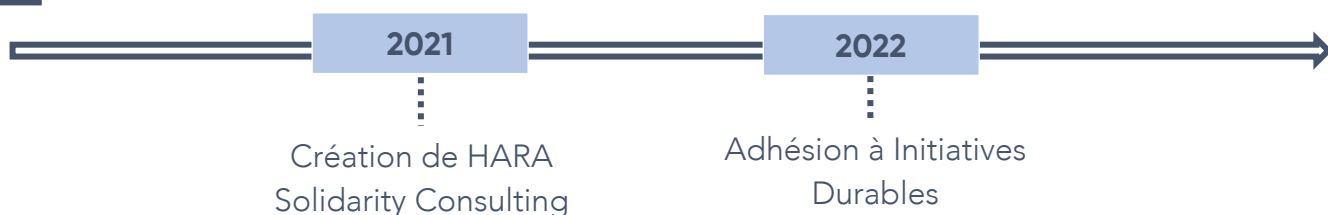
En adhérant à
Initiatives Durables,
HARA Consulting
s'engage en matière de
RSE



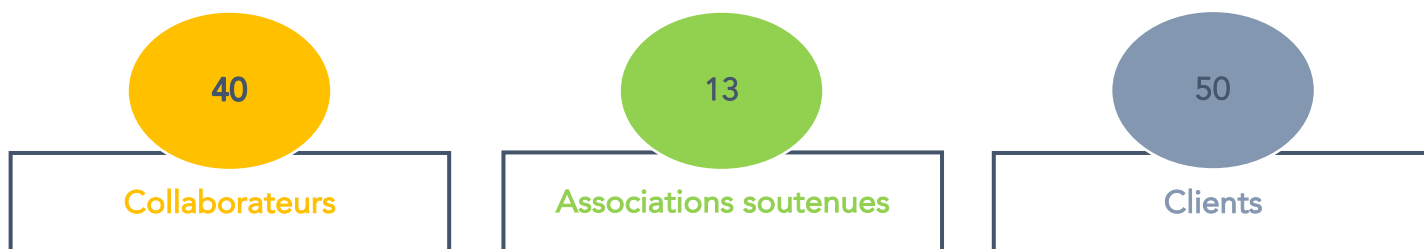
En quelques mots

Le groupe HARA est spécialisé dans le conseil opérationnel, la prestation de services informatiques et l'édition de logiciels. Entreprise à mission avec un modèle solidaire unique, nous sommes profondément investis dans l'Économie Sociale et Solidaire. Nos experts en informatique sont des héros du quotidien, en mission pour nos clients et en soutien aux associations locales.

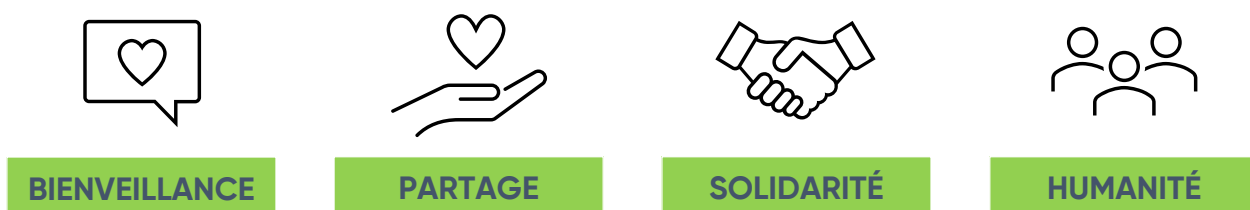
DATES



CHIFFRES CLÉS



VALEURS



NOS MOTIVATIONS À L'ADHÉSION INITIATIVES DURABLES

Hara Consulting a souhaité rejoindre Initiatives Durables pour les valeurs portées par l'association et les actions qu'elle mène, en cohérence avec la vision de l'entreprise. Celle-ci avait également la volonté de faire partie d'un réseau d'entreprises qui partagent les mêmes engagements.

Les valeurs que nous défendons

Progrès social



- Favoriser le bien être des salariés via le CSE
- Prévenir les troubles musculosquelettiques (TMS) des collaborateurs
- Améliorer le parcours de développement des compétences via l'lkigai
- Contribuer aux 17 Objectifs du Développement durable (ODD) grâce aux partenariats avec les associations

Préservation de l'environnement



- Valoriser notre engagement en matière de numérique responsable
- Favoriser les mobilités douces des collaborateurs

Efficacité économique



- Formaliser une politique achats responsables s'intégrant à la charte RSE de l'entreprise

Bonne gouvernance d'entreprise



- Obtenir le label Engagé RSE (norme ISO 26 000)
- Intégrer les salariés dans la démarche RSE et favoriser un management collaboratif



CONTRAT DE PROGRÈS



Nos engagements « Progrès Social »

OBJECTIF

Favoriser le bien être des salariés via le CSE

Indicateurs

- Taux de participation aux événements sportifs et/ou culturels proposés par l'entreprise
- Nombre d'avantages proposés aux salariés via le CSE

Justification

L'entreprise souhaite profiter de la mise en place réglementaire du CSE pour proposer des avantages sociaux à ses collaborateurs, en particulier des activités sportives et / ou culturelles.

Moyens

- Mise en place réglementaire du CSE (temps humain de l'équipe RH)
- Moyens financiers pour le financement des activités

OBJECTIF

Prévenir les troubles musculosquelettiques (TMS) des collaborateurs

Indicateurs

- 100% des collaborateurs formés à la prévention des TMS

Justification

Garantir la santé et la sécurité des collaborateurs est un enjeu important pour Hara Solidarity Consulting, qui est consciente que le travail du bureau favorise l'apparition de TMS.

Moyens

- Acquisition de matériel informatique ergonomique
- Sensibilisation des collaborateurs aux activités sportives
- Formation gestes et postures via la Médecine du travail



CONTRAT DE PROGRÈS



Nos engagements « Progrès Social »

OBJECTIF

Améliorer le parcours de développement des compétences via l'Ikigai

Indicateurs

PARCOURS PROFESSIONNEL :

- Bilan professionnel exécuté par tous les collaborateurs tous les 2 ans
 - Bilan d'évaluation réalisé tous les ans
 - Suivi IKIGAI durant l'onboarding du collaborateur puis mise à jour au moins une fois par an
- > Taux de complétion des carnets de 100%
- > Appréciation des collaborateurs sur l'outil Ikigai

Justification

Hara Consulting a une réelle volonté de favoriser l'équilibre vie privée et professionnelle ainsi que l'engagement associatif de ses collaborateurs, et l'Ikigai permet en partie d'évaluer cela. L'entreprise a adapté l'outil japonais à ses activités, autour des 4 piliers suivants :

- épanouissement au sein de l'entreprise
- développement des compétences
- parcours solidaire (mécénat de compétences)
- rémunération

Moyens

- Temps humain de l'équipe RH, de recherches, de réunions d'échange ...
- Évolution du "carnet de bord professionnel", et en particulier de la partie bilan de compétences (aller plus loin que hard skills et soft skill pour aborder les aspects psychologie du travail)

OBJECTIF

Contribuer aux 17 Objectifs du Développement durable (ODD) grâce aux partenariats avec les associations

Indicateurs

- Contribuer à au moins 15 des 17 ODD à travers la stratégie RSE de l'entreprise

Justification

Actuellement, les partenariats avec les associations permettent de couvrir 13 ODD sur les 17. Un travail est en cours pour identifier des associations pour développer des nouveaux partenariats permettant de couvrir davantage les 17 ODD. Hara Consulting a choisi de soutenir uniquement les associations locales (active en Grand Est) et pour la plupart d'utilité publique, qui soient en capacité d'accueillir les collaborateurs pour du mécénat de compétence.

Moyens

- Temps humain d'identification des associations, d'échanges, de réunions ...



CONTRAT DE PROGRÈS



Nos engagements « Préservation de l'Environnement »

OBJECTIF

Valoriser notre engagement en matière de numérique responsable

Indicateurs

- Obtention du label NR (oui/non)

Justification

Sensibiliser les salariés au numérique responsable, notamment sur la gestion des données et limiter la consommation énergétique liée au stockage.

Moyens

- Moyens financiers (subventions possible)
- Audit de l'agence Lucie

OBJECTIF

Favoriser les mobilités douces des collaborateurs

Indicateurs

- 70% de collaborateurs effectuant leurs trajets domicile-travail en mobilité douce
- Accompagnement financier pour encourager la mobilité douce

Justification

À ce jour, la majorité des collaborateurs se déplacent en transports en commun ou à vélo, mais l'entreprise souhaite aller plus loin.

Moyens

- Mise en place du Forfait mobilités durables
- Abonnement Vél'hop pris en charge à 100% pour tous les collaborateurs



CONTRAT DE PROGRÈS



Nos engagements « Efficacité Économique »

OBJECTIF

Formaliser une politique achats responsables s'intégrant à la charte RSE de l'entreprise

Indicateurs

- 80 % de fournisseurs engagés dans la RSE ou ayant des actions

Justification

Hara Consulting privilégie déjà les fournisseurs nationaux et engagés, et souhaite davantage développer les fournisseurs locaux ainsi qu'approfondir sa réflexion en matière de gestion responsable du matériel informatique.

Moyens

- Identification des fournisseurs responsables (temps humain)



CONTRAT DE PROGRÈS



Nos engagements « Gouvernance »

OBJECTIF

Obtenir le label Engagé RSE
(norme ISO 26 000)

Indicateurs

- Obtention du label (oui/non)

Justification

Ce label permettra d'apporter de la crédibilité à la démarche RSE de l'entreprise, ainsi que de répondre aux demandes de certains clients.

Moyens

- Temps humains de mise en œuvre de la norme
- Moyens financiers (coût de la certification)

OBJECTIF

Intégrer les salariés dans la démarche RSE et favoriser un management collaboratif

Indicateurs

- Nombre d'enquêtes RSE envoyées aux collaborateurs
- Taux de participation des collaborateurs aux enquêtes RSE
- Réaliser au moins 2 actions de team building solidaire par an

Justification

Un Comité RSE, le "RSE board", a été élu par l'ensemble des salariés et se réunit de manière trimestrielle.

L'entreprise souhaite intégrer les salariés dans les prises de décisions RSE et des enquêtes sont régulièrement réalisées auprès des collaborateurs via Teams pour prioriser les axes à aborder lors des réunions. Hara Consulting souhaite aller plus loin dans cette démarche de consensus.

Moyens

- Réalisation d'enquêtes RSE

CONTRAT DE PROGRÈS



Pour l'entreprise : **HARA**

Fait à **STRASBOURG** le **12** / **06** / **2023**

Signature :

Pour Initiatives Durables

Fait à Schiltigheim le **12/06/2023**

Signature :

Initiatives Durables

Accompagne HARA Consulting dans
sa démarche de responsabilité
sociétale d'entreprise (RSE) et
s'assure annuellement de l'avancée
des engagements.