

CONTRAT DE PROGRÈS



2020 2023



Tous une bonne raison d'agir

VU
X≡



CONTRAT DE PROGRÈS

id initiatives
durables

Initiatives Durables

est un réseau régional
d'acteurs engagés pour un
développement responsable
des entreprises et des
territoires

Le contrat de progrès

permet à VUXE de formaliser,
piloter et valoriser ses
engagements
dans le
développement durable

VU
XE

En adhérant à
Initiatives Durables,
VUXE
s'engage en matière de
**Responsabilité
Sociétale d'Entreprise.**



CONTRAT DE PROGRÈS



en quelques mots et chiffres

VUXE est une agence créative, hybride, agile et responsable.

Fondé à Strasbourg en 2005 par des indépendants des métiers de l'image, VEGAS-DELUXE a relevé de nombreux défis avant d'affirmer, dix ans plus tard, sa mutation en tant qu'agence conseil, en devenant VUXE.

Quatre lettres pour aborder l'avenir avec un optimisme intact et toujours la même envie de pérenniser un modèle en résonance avec nos engagements.

Les motivations à l'adhésion Initiatives Durables...

VUXE met un point d'honneur à agir en toute équité et transparence. L'agence bâtit des relations franches et pérennes avec ses clients.

Pour elle, être responsable c'est aussi s'engager pour l'environnement, les causes sociétales et le mécénat de compétences.

Tout naturellement, VUXE rejoint Initiatives Durables en 2018.

CONTRAT DE PROGRÈS



Les valeurs que nous défendons

Progrès social



- Développer les compétences des collaborateurs
- Favoriser l'expression des salariés
- Entretenir la cohésion d'équipe
- Développer et promouvoir un management respectueux de la diversité
- Soutenir des projets associatifs porteurs de sens

Préservation de l'environnement



- Valoriser les bonnes pratiques environnementales
- Améliorer les pratiques de tri et le recyclage des déchets
- Soutenir la biodiversité
- Favoriser les énergies renouvelables

Efficacité économique



- Mesurer la satisfaction clients
- Contribuer à l'insertion de travailleurs handicapés et en réinsertion
- Soutenir l'économie locale
- Obtenir une reconnaissance qualité des techniques web responsables
- Affirmer l'engagement pour la pérennisation d'un web libre

Bonne gouvernance d'entreprise



- Valoriser les engagements RSE
- Faire vivre la démarche RSE
- Fluidifier la communication et la transmission d'information au sein de l'agence
- Sensibiliser les collaborateurs à la démarche RSE



CONTRAT DE PROGRÈS



Nos engagements « Progrès Social »

Objectif

Développer les compétences des salariés

Indicateur

1 formation / salarié tous les 2 ans

Justification

Il est important pour VUXE de développer les compétences des salariés et mettre à jour celles qui sont nécessaires pour les activités clé de l'entreprise

Moyens

- Recueillir les besoins en formation lors des entretiens individuels
- Formaliser et suivre un plan de formation

Objectif

Favoriser l'expression des salariés

Indicateur

Un entretien individuel annuel pour tous

Justification

Les entretiens permettent à VUXE d'échanger sur le ressenti de chaque salarié par rapport à son travail

Moyens

- Planifier et organiser les entretiens individuels

Objectif

Entretenir la cohésion d'équipe

Indicateur

1 événement convivial / trimestre
1 journée de teambuilding collaborative en extérieur / an

Justification

Il est important pour tous les collaborateurs de se retrouver régulièrement dans un cadre convivial pour des moments d'échange en dehors du contexte de travail

Moyens

- Planifier et organiser les moments conviviaux en impliquant toute l'équipe dans le choix des activités



CONTRAT DE PROGRÈS



Nos engagements « Progrès Social »

Objectif	Objectif
Développer et promouvoir un management respectueux de la diversité	Soutenir des projets associatifs porteurs de sens
Indicateur	Indicateur
Signature de la charte de la diversité	1 projet de mécénat de compétences / an
Justification	Justification
VUXE se lance dans la démarche volontariste d'agir en faveur de la diversité et de la lutte contre les discriminations. La diversité améliore la cohésion des équipes et devient source d'un meilleur vivre ensemble et donc de performances	Les équipes VUXE souhaitent mettre à disposition leurs compétences et leur travail en faveur d'associations dont le projet a du sens pour elles
Moyens	Moyens
-Adhérer à la charte de la diversité -Réaliser tous les 2 ans le bilan diversité -Communiquer son engagement	-Impliquer les équipes dans le choix du projet à soutenir chaque année



CONTRAT DE PROGRÈS

id initiatives
durables

Nos engagements « Préservation de l'Environnement »

Objectif

Valoriser les bonnes pratiques environnementales

Indicateur

I charte environnementale VUXE

Justification

VUXE et ses équipes mènent de nombreuses actions en faveur de la protection de l'environnement (achat d'occasion, mobilité douce, cuisine de produits frais, etc)

Moyens

- Recenser les actions en faveur de l'environnement réalisées par l'équipe et l'agence dans une charte
- Intégrer ce sujet aux rencontres RSE de l'équipe de direction

Objectif

Améliorer les pratiques de tri et le recyclage des déchets

Indicateur

- I affiche de sensibilisation aux bonnes pratiques de tri
- I solution de compostage

Justification

VUXE a la volonté de gérer ses déchets de bureau et domestiques de la façon la moins impactante pour l'environnement

Moyens

- Afficher les gestes de tri dans les locaux
- Identifier les différentes alternatives de compostage des biodéchets



CONTRAT DE PROGRÈS



Nos engagements « Préservation de l'Environnement »

Objectif

Soutenir la biodiversité

Indicateur

3 ruches financées / an

Justification

VUXE s'engage pour un monde plus respectueux de la nature et de la biodiversité à son niveau

Moyens

-Organiser une visite des ruches soutenues avec l'équipe

Objectif

Favoriser les énergies renouvelables

Indicateur

Souscription à une offre électricité verte

Justification

VUXE a la volonté d'alimenter ses bureaux à 100% en énergie renouvelable

Moyens

-Questionner son fournisseur d'énergie sur les options vertes



CONTRAT DE PROGRÈS



Nos engagements « Efficacité Économique »

Objectif

**Mesurer la satisfaction
des clients**

Indicateur

50 % de clients satisfaits

Justification

VUXE souhaite améliorer
continuellement la qualité
du travail livré par l'agence

Moyens

-Sonder la satisfaction lors
du bilan de fin de projet
(projets > à 10K€)

Objectif

**Contribuer à l'insertion
de travailleurs
handicapés et en
réinsertion**

Indicateur

Un partenariat avec une
entreprise du secteur
protégé-adapté :
ecoburotic.com

Justification

VUXE a la volonté
d'encourager l'accès à
l'emploi pour tous

Moyens

-Pérenniser les achats
auprès de structures
favorisant l'inclusion

Objectif

**Soutenir l'économie
locale**

Indicateur

30% de partenaires et
prestataires en Alsace

Justification

VUXE veut privilégier un
mode d'approvisionnement
local

Moyens

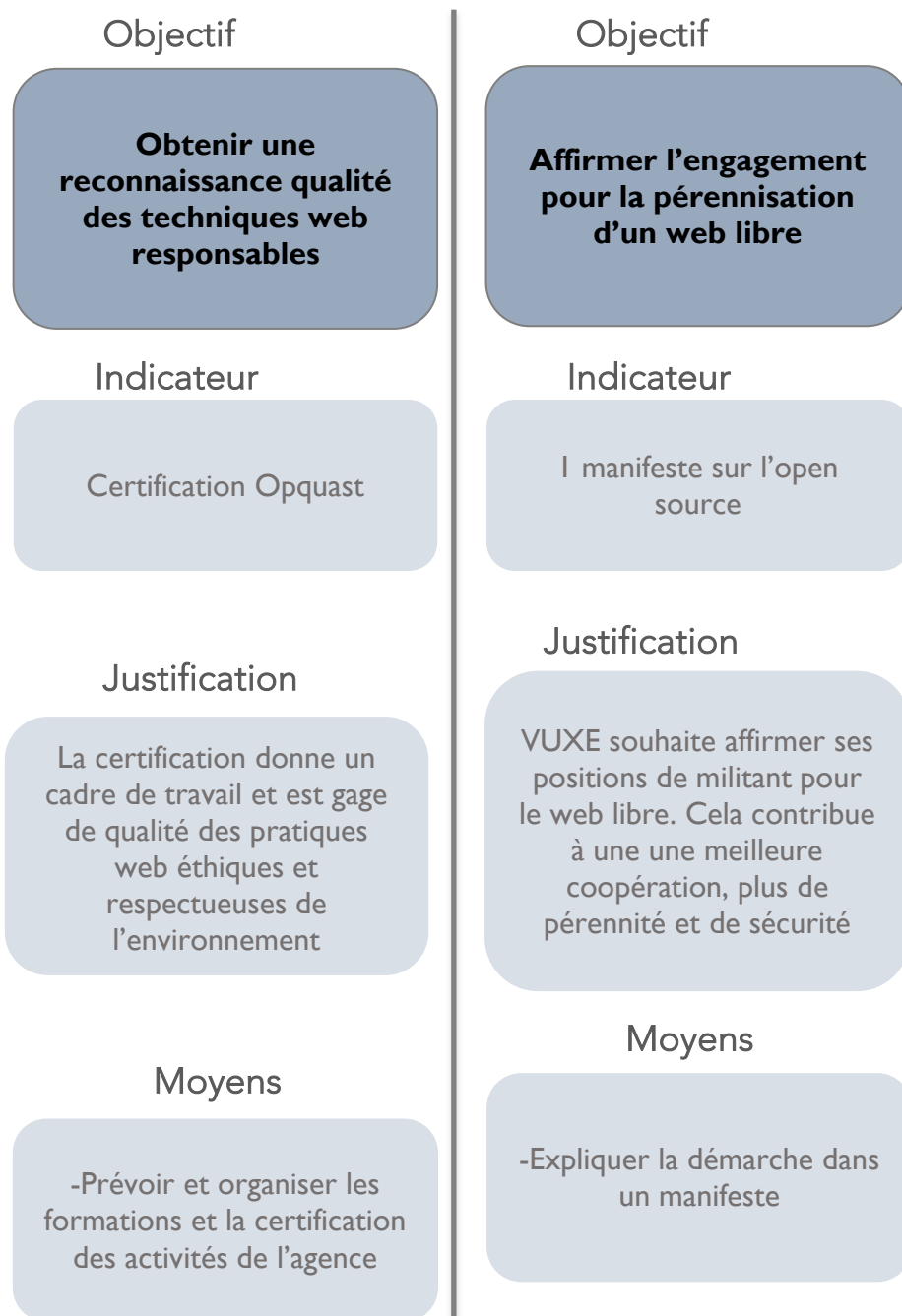
-Pérenniser les achats
auprès de structures
alsaciennes



CONTRAT DE PROGRÈS



Nos engagements « Efficacité Économique »





CONTRAT DE PROGRÈS



Nos engagements « Gouvernance »

Objectif

Valoriser les engagements RSE

Indicateur

Certification Agence Active
Label Entreprise Numérique Responsable (ENR)

Justification

VUXE souhaite affirmer sa position d'agence responsable et apporter de la crédibilité à ses pratiques à travers un regard tiers

Moyens

- Recenser les critères des différents labels
- Vérifier la conformité des pratiques VUXE
- Prévoir et organiser les audits
- Communiquer sur la labellisation

Objectif

Faire vivre la démarche RSE

Indicateur

4 rencontres de l'équipe de direction / an

Justification

VUXE se donne les moyens de concrétiser la démarche RSE et de s'améliorer continuellement en créant un moment dédié

Moyens

- Vulgariser la démarche avec l'équipe de direction
- Partager et échanger sur la démarche RSE
- Se fixer des objectifs annuels RSE (2021)



CONTRAT DE PROGRÈS



Nos engagements « Gouvernance »

Objectif

Sensibiliser les collaborateurs à la démarche RSE

Indicateur

50% de collaborateurs qui s'engagent à suivre la démarche

Justification

L'implication de tous est nécessaire pour la bonne réussite de la démarche RSE

Moyens

- Présenter le contrat de progrès à l'équipe
- Faire le point annuellement avec tous

Objectif

Fluidifier la communication et la transmission d'information au sein de l'agence

Indicateur

Réunion d'équipe hebdomadaire

Justification

La réunion hebdomadaire permet de faire le point sur les projets en cours, les plannings de travail, les projets à venir et la prospection

Moyens

- Organiser et planifier les réunions d'équipe et l'ODJ

CONTRAT DE PROGRÈS



Pour l'entreprise : Vegas-Deluxe / Vuxe

Fait à Strasbourg le 08/06/2020

Signature :

DocuSigned by:
Emmanuel Guichaoua
F7835AAFCF8A4BA...

Pour Initiatives Durables

Fait à Schiltigheim le 08/06/2020

Signature :

Initiatives Durables
accompagne
VUXE dans sa démarche de
responsabilité sociétale
d'entreprise (RSE) et s'assure
annuellement de l'avancée des
engagements.