



# CONTRAT DE PROGRÈS

**id** initiatives  
durables

2024 - 2027



Tous une bonne raison d'agir



# CONTRAT DE PROGRÈS

**id** initiatives  
durables



## *Initiatives Durables*

est un réseau régional  
d'acteurs engagés pour un  
développement responsable  
des entreprises et des  
territoires

## Le contrat de progrès

permet au Centre d'affaires OBC de  
formaliser, piloter et valoriser ses  
engagements  
dans le  
développement durable

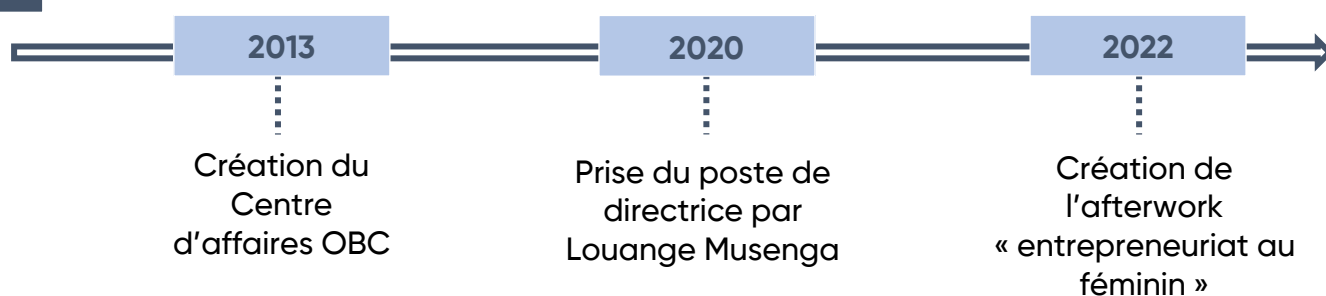
En adhérant à  
Initiatives Durables, le  
Centre d'affaires OBC  
s'engage en matière de  
**RSE**



## En quelques mots

Le Centre d'Affaires OBC propose des services de location d'espace de travail (bureau, salle de réunion, salle de formation, espace en commun), ainsi que des services de domiciliation commerciale. Ce lieu partagé convient tout autant aux sociétés qui recherchent une ambiance dynamique qu'aux agences qui se verront plus à l'aise dans un bureau privatif et fermé. La philosophie de l'entreprise : "Au bureau comme à la maison" !

### DATES



### CHIFFRES CLÉS



### VALEURS



AUTHENTICITÉ



PARTAGE



CONVIVIALITÉ



CONFIANCE

### NOS MOTIVATIONS À L'ADHÉSION INITIATIVES DURABLES

OBC a la volonté de faire partie d'un réseau d'entreprise avec des valeurs en cohérence avec les siennes, afin de s'inspirer et de donner du sens aux actions de l'entreprise. Elle souhaite également que l'accompagnement d'Initiatives durables contribue à élaborer la vision à long terme d'OBC.

## Les valeurs que nous défendons

### Progrès social



Favoriser la QVCT auprès des "voisins OBC" et des collaborateurs  
Développer les compétences des collaborateurs  
Sensibiliser la communauté d'OBC sur des sujets de société

### Préservation de l'environnement



Fédérer les entreprises de l'aéroparc autour du tri des déchets  
Diminuer les consommations d'énergie sur le périmètre de l'aéroparc et au niveau d'OBC

### Efficacité économique



Intégrer les "voisins OBC" dans l'organisation des événements  
Organiser la semaine des personnes que l'on aime

### Bonne gouvernance d'entreprise



Promouvoir la RSE dans les activités du Groupe Hans  
Impliquer les collaborateurs dans la prise de décision



# CONTRAT DE PROGRÈS



## Nos engagements « Progrès Social »

### OBJECTIF

**Favoriser la QVCT auprès des "voisins OBC" et des collaborateurs**

#### Indicateurs

Nombre d'événements par an  
Résultats du questionnaire de satisfaction

#### Justification

L'entreprise organise des événements qui permettent d'initier des pratiques de QVCT chez les "voisins OBC", mais aussi au sein même de l'équipe. Ces temps permettent également de mettre en avant un prestataire et/ou un membre du réseau, ce qui est cohérent avec les missions d'OBC.

#### Moyens

- Organisation d'une journée bien-être à destination des "voisins OBC" tous les mois, ouverte aux collaborateurs
- Organisation d'événements conviviaux (ex : barbecue) et de sorties d'équipe
- Temps de discussion de remontée des besoins des collaborateurs
- Mise en place d'un questionnaire de satisfaction à l'issue des événements

### OBJECTIF

**Développer les compétences des collaborateurs**

#### Indicateurs

Une formation par domaine de compétence par an

#### Justification

La formation est un enjeu important pour l'entreprise, qui embauche des alternants, et a la volonté de leur laisser la liberté de trouver les ressources qui leur permettront de monter en compétence. La dirigeante est autodidacte, et considère qu'OBC est un tremplin pour s'autoformer sur le temps de travail.

#### Moyens

- Financements OPCO
- Formations certifications
- Participation à des conférences et à des webinaires
- Sujet de la formation à l'ordre du jour (une fois par mois) du point communication hebdomadaire

### OBJECTIF

**Sensibiliser la communauté OBC sur des sujets de société**

#### Indicateurs

Nombre d'interventions d'associations ou de présentations de projets engagés aux événements organisés par OBC

#### Justification

L'entreprise a la volonté d'apporter un soutien aux associations en accord avec ses valeurs, ce qui permet de donner du sens aux activités d'OBC.

#### Moyens

- Veille sur les projets existants au sein du réseau pour identifier les bons acteurs
- Temps de recherche des projets les plus pertinents par rapport aux thématiques des événements



## Nos engagements « Préservation de l'Environnement »

### OBJECTIF

Fédérer les entreprises de  
l'aéroparc autour du tri des  
déchets

#### Indicateurs

Nombre d'entreprises participant au  
projet  
Délais de mise en place de chaque  
étape du projet

#### Justification

OBC a la volonté mieux assurer la  
gestion des déchets sur la zone  
d'activité tout en faisant baisser les  
coûts pour les entreprises.

#### Moyens

- Création d'un process  
d'organisation commun  
(identification des possibilités  
d'intervention de chaque  
entreprise)
- Rédaction d'une charte  
commune sur la gestion des  
déchets
- Choix de deux ou trois  
prestataires
- Mise en place d'un conteneur  
par cadran
- Communication sur le projet

### OBJECTIF

Diminuer les consommations  
d'énergie sur le périmètre de  
l'aéroparc et au niveau d'OBC

#### Indicateurs

Nombre d'entreprises impliquées  
dans le projet  
% de diminution des consommations  
d'énergie au niveau d'OBC

#### Justification

L'énergie est une ressource  
essentielle pour les entreprises, et la  
diminution de la consommation  
énergétique est un enjeu

#### Moyens

- Relamping LED
- Incitation des "voisins OBC" à  
utiliser les lampes de bureau à la  
place des néons
- Installation de panneaux  
photovoltaïques



# CONTRAT DE PROGRÈS

**d** initiatives  
durables

## Nos engagements « Efficacité Économique »

### OBJECTIF

Intégrer les "voisins OBC" dans l'organisation des événements

#### Indicateurs

Nombre de "voisins OBC" participants à l'organisation des événements

#### Justification

L'entreprise a la volonté d'impliquer les voisins OBC dans la prise de décisions et prendre les événements plus à cœur. L'objectif est de renforcer le sentiment d'appartenance et de fidéliser les

#### Moyens

- Communication dans la salle de pause via le tableau d'affichage
  - Mailing
- Mise en place d'une newsletter
- Création d'un RDV mensuel "le moment boîte à idées" pour récolter les propositions

### OBJECTIF

Organiser la semaine des personnes que l'on aime

#### Indicateurs

Nombre de cartes postales envoyées

#### Justification

Dans le contexte de la fête des mères et des pères, la dirigeante a la volonté de s'adresser aux personnes qui n'ont pas / plus de parents et ainsi susciter des échanges sur ce sujet.

#### Moyens

- Commande de cartes postales et mise à disposition de celles-ci
- Communication : affiche dans la salle de pause, à l'oral, mailing
  - Organisation d'un événement
- Portes ouvertes pour échanger sur ce sujet



# CONTRAT DE PROGRÈS

**d** initiatives  
durables

## Nos engagements « Gouvernance »

### OBJECTIF

Promouvoir la RSE dans les activités du Groupe Hans

#### Indicateurs

Nombre de projets initiés en lien avec la RSE au sein du Groupe

#### Justification

OBC fait partie du Groupe Hans, et a la volonté de porter la voix de la RSE au niveau du Groupe. Un club d'affaires a récemment été lancé afin de fédérer les filiales du Groupe, et c'est une bonne porte d'entrée pour promouvoir la RSE.

#### Moyens

- Intégration de la RSE dans les présentations lors des réunions des associés
- Partage de bonnes pratiques entre les filiales du Groupe
- RSE à l'ordre du jour des CoDir et des réunions internes

### OBJECTIF

Impliquer les collaborateurs dans la prise de décision

#### Indicateurs

Feedback des collaborateurs

#### Justification

La dirigeante souhaite mettre en place une gouvernance participative, sachant qu'à ce stade les collaborateurs sont des alternants qui sont amenés à partir, ce qui complexifie la démarche.

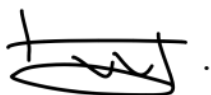
#### Moyens

- Accompagnement d'une formatrice/formatateur
- Temps d'échanges dédiés pour connaître les besoins de chacun
- Tournage de vidéos sur le feedback des collaborateurs et des voisins OBC

Pour l'entreprise : Office Business Center.....

Fait à ..Entzheim..... le 25 / 03 / 2024...

Signature :



Pour Initiatives Durables

Fait à Schiltigheim le 25/03/2024

Signature :



**Initiatives Durables**  
Accompagne le Centre d'affaires  
OBC dans sa démarche de  
responsabilité sociétale d'entreprise  
(RSE) et s'assure annuellement de  
l'avancée des engagements.