



CONTRAT DE PROGRÈS

id initiatives
durables

2020 2023



Tous une bonne raison d'agir



abrapa
ensemble partageons la vie



CONTRAT DE PROGRÈS

id initiatives
durables

Initiatives Durables

est un réseau régional
d'acteurs engagés pour un
développement responsable
des entreprises et des
territoires

Le contrat de progrès

permet à l'ABRAPA de formaliser,
piloter et valoriser ses
engagements
dans le
développement durable



En adhérant à
Initiatives Durables,
ABRAPA s'engage
en matière de
**Responsabilité Sociétale
d'Organisation.**



CONTRAT DE PROGRÈS



en quelques mots et chiffres

Reconnue d'utilité publique, l'Abrapa est la plus importante et la plus ancienne association d'aide et services à la personne du Bas-Rhin. Elle s'engage pour favoriser le maintien à domicile des personnes fragilisées par l'âge, la maladie ou touchées par un accident de la vie et propose dans la continuité de ces services des solutions d'hébergement adaptées. Pour les familles, elle propose désormais un service de garde d'enfants à domicile.

1961

Création

2800

Collaborateurs

25 000

Personnes aidées



Les motivations à l'adhésion Initiatives Durables...

En parallèle de sa mission militante de faire avancer les logiques d'aides et défendre les intérêts du secteur médico-social sans but lucratif, l'association a initié une démarche développement durable, à la suite d'obligations réglementaires et une prise de conscience. L'Abrapa souhaite participer aux événements autour du développement durable et s'inscrire dans une dynamique en faveur de la RSO.

Les valeurs que nous défendons

Progrès social



- Faciliter l'accès à des activités sportives et culturelles pour les salariés
- Offrir aux salariés (notamment les itinérants) l'accès à des salles de pauses
- Développer les compétences et permettre l'évolution des collaborateurs
- Favoriser le management bienveillant

Préservation de l'environnement



- Réduire et recycler les déchets de portage des repas
- Réduire les consommations énergétiques des bâtiments
- Mesurer les émissions carbone générées par les activités de l'association et les réduire
- Réduire la pollution numérique

Efficacité économique



- Favoriser les achats durables de prestations de restauration
- Favoriser les achats durables de produits d'entretien

Bonne gouvernance d'entreprise



- Identifier et dialoguer avec les parties prenantes
- Valoriser les actions RSO mises en œuvre et sensibiliser les parties prenantes
- Garantir l'avancée de la démarche et impliquer les salariés



CONTRAT DE PROGRÈS

id initiatives
durables

Nos engagements « Progrès Social » pour améliorer la qualité de vie au travail

Objectif

**Faciliter l'accès à des
activités sportives et
culturelles pour les
salariés**

Indicateur

Nb d'activités proposées en
faveur de la culture et du
sport / an

Justification

Abrapa souhaite améliorer
le bien-être de ses salariés

Moyens

- Travailler en collaboration
avec le CSE
- Sonder le personnel pour
connaître les attentes
- Rechercher des activités
et créer des partenariats
avec des acteurs du
territoires sur ces
thématiques

Objectif

**Offrir aux salariés
(notamment les
itinérants) l'accès à des
salles de pauses**

Indicateur

Une salle de pause
aménagée sur 100% des
sites (19 sites)

Justification

Abrapa a la volonté
d'améliorer et optimiser
les conditions de travail
pour tous les
collaborateurs y compris
les itinérants qui souhaitent
accéder à des facilités

Moyens

- Recenser les locaux de
repos existants et
manquants
- Trouver et équiper les
locaux manquants



CONTRAT DE PROGRÈS

id initiatives
durables

Nos engagements « Progrès Social » pour améliorer la qualité de vie au travail

Objectif	Objectif
Développer les compétences et permettre l'évolution des collaborateurs	Favoriser le management bienveillant
Indicateur	Indicateur
Une politique de gestion prévisionnelle des emplois et compétences (GPEC)	Une formation « communication bienveillante » / an Nb de personnes formées
Justification	Justification
Abrapa souhaite développer l'employabilité et la reconnaissance de ses salariés ainsi que la pérennité des savoir-faire	Abrapa souhaite développer des pratiques managériales améliorant le bien-être des salariés et accompagner les manager
Moyens	Moyens
-Anticiper les futurs besoins en formations et en postes -Formaliser le développement des compétences	-Proposer des réunions de formation à l'ensemble des managers volontaires selon la méthodologie du co-développement / communication bienveillante



CONTRAT DE PROGRÈS

d initiatives
durables

Nos engagements « Préservation de l'Environnement » pour réduire nos consommations de ressources et nos déchets

Objectif

Réduire et recycler les déchets de portage des repas

Indicateur

100% des barquettes en matière recyclable en 2023

Justification

Abrapa souhaite diminuer ses déchets et investir dans des barquettes eco-conçues pour le portage de repas

Moyens

-Travailler en collaboration pour trouver le bon matériau et rapport qualité / prix

Objectif

Réduire les consommations énergétiques des bâtiments

Indicateur

Un système de management des énergies (SME) mis en place (2021)

Justification

Abrapa a réalisé un audit énergétique dans l'optique de mener des actions pertinentes pour la réduction de ses consommations

Moyens

- Mettre en œuvre les préconisations des audits réalisés
- Instaurer des indicateurs de performances énergétiques préconisés dans l'ISO 50001
- Équiper les sites de système de comptage énergétique



CONTRAT DE PROGRÈS

d initiatives
durables

Nos engagements « Préservation de l'Environnement » pour réduire nos consommations de ressources et nos

Objectif

**Mesurer les émissions
carbone générées par
les activités de
l'association et les
réduire**

Indicateur

Bilan carbone® scope 3
(2021)

Justification

Abrapa a la volonté de
mesurer ses émissions de
gaz à effet de serre
directement et
indirectement liées à ses
services, sur un périmètre
plus étendu que celui de
ses obligations

Moyens

- Prévoir et organiser le
Bilan carbone®
- Mettre en œuvre des
préconisations afin de
réduire les émissions

Objectif

**Réduire la pollution
numérique**

Indicateur

Une charte de bon usage du
numérique (2022)

Justification

Le numérique constitue un
des impacts
environnementaux forts
de toute entreprise de
service. Abrapa a la
volonté d'engager ses
équipes dans une
utilisation responsable et
limitant les impacts
négatifs

Moyens

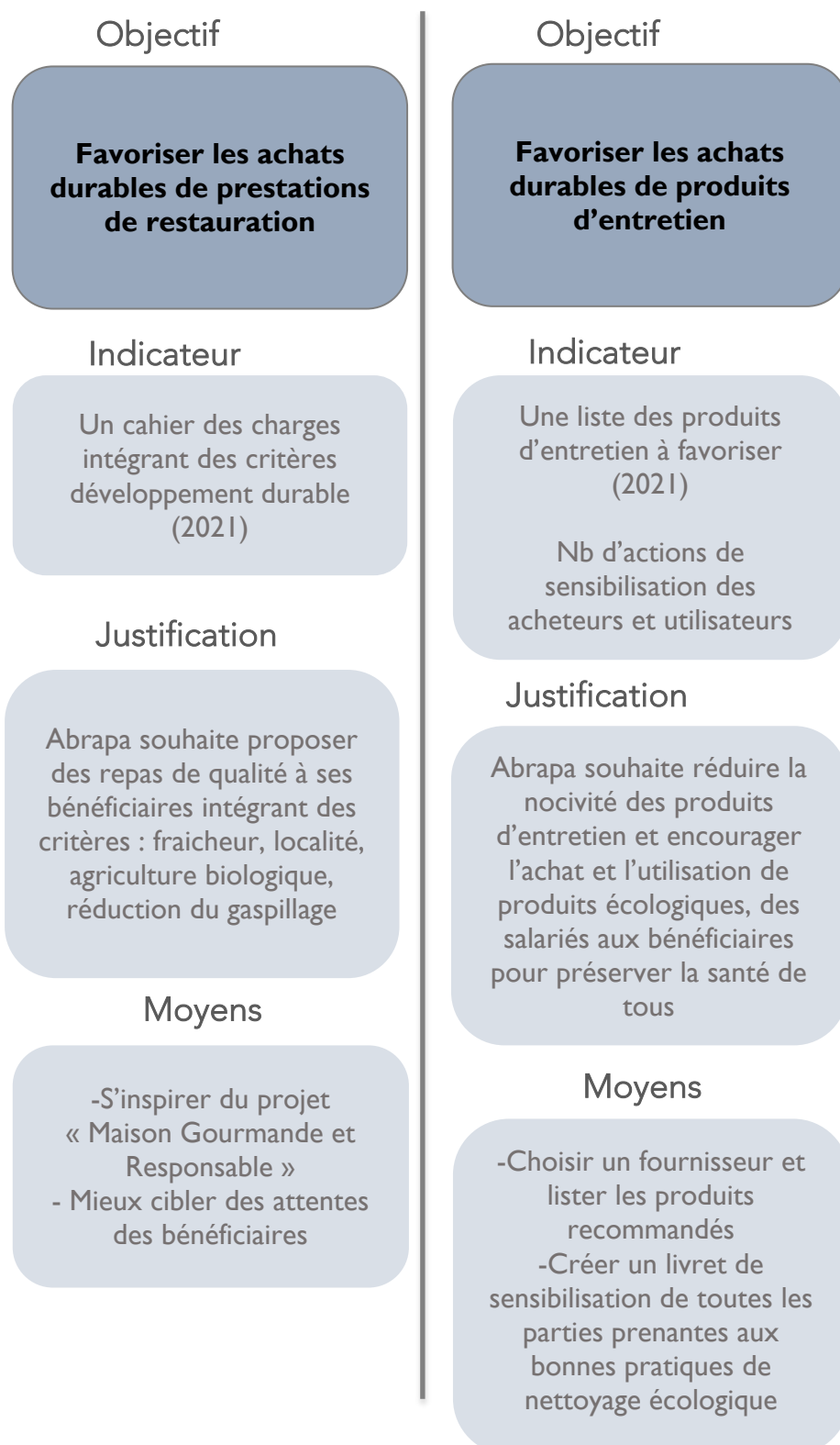
- Impliquer le service
informatique, le service
communication et le GIES
(groupement d'intérêt
économique pour les
besoins informatiques de
plusieurs associations)
- Sensibiliser aux enjeux



CONTRAT DE PROGRÈS



Nos engagements « Efficacité Économique » pour améliorer la santé des bénéficiaires





CONTRAT DE PROGRÈS



Nos engagements « Gouvernance » pour améliorer la communication et les relations avec nos parties prenantes internes

Objectif

**Identifier et dialoguer
avec les parties
prenantes**

Indicateur

Une cartographie des
parties prenantes (2021)

Des moyens de dialogue
(2022)

Justification

Abrapa souhaite mieux
prendre en compte les
attentes des parties
prenantes dans ses
décisions

Moyens

- Recenser et hiérarchiser
les parties prenantes
- Mettre en place des
moyens de dialogue adaptés
pour impliquer les parties
prenantes

Objectif

**Valoriser les actions
RSO mises en œuvre et
sensibiliser les parties
prenantes**

Indicateur

Un rapport d'activité
développement durable
(2021)

Justification

Abrapa a la volonté de
rendre des comptes à ses
parties prenantes sur les
thématiques de
développement durable et
de favoriser la transparence

Moyens

- Recenser l'ensemble des
actions
- Diffuser le rapport
d'activités sous la forme la
plus adapté pour chaque
partie prenante

Objectif

**Garantir l'avancée de la
démarche et impliquer
les salariés**

Indicateur

Nb d'actions abouties
figurant au plan d'actions

Nb de salariés impliqués
dans la démarche

Justification

Abrapa a intégré le
développement durable
dans son projet et s'assure
de la mise en œuvre du
plan d'actions défini

Moyens

- Organiser des journées de
sensibilisation aux enjeux
- Créer des groupes de
travail pour chaque action
avec des salariés volontaires

CONTRAT DE PROGRÈS



Pour l'entreprise : Monsieur J. CARADAZANA, DIRECTEUR GÉNÉRAL

Fait à STRASBOURG le 06/08/2020

Signature :

ABRAPA
1, Rue Jean Monnet Eckbolsheim
BP 70091 - 67036 STRASBOURG Cedex 2
Tél. 03.88.21.30.21

Pour Initiatives Durables

Fait à Schiltigheim le 06/08/2020

Signature :

Initiatives Durables

Accompagne l'ABRAPA dans sa
démarche de responsabilité
sociétale d'organisation (RSO) et
s'assure annuellement de l'avancée
des engagements.