



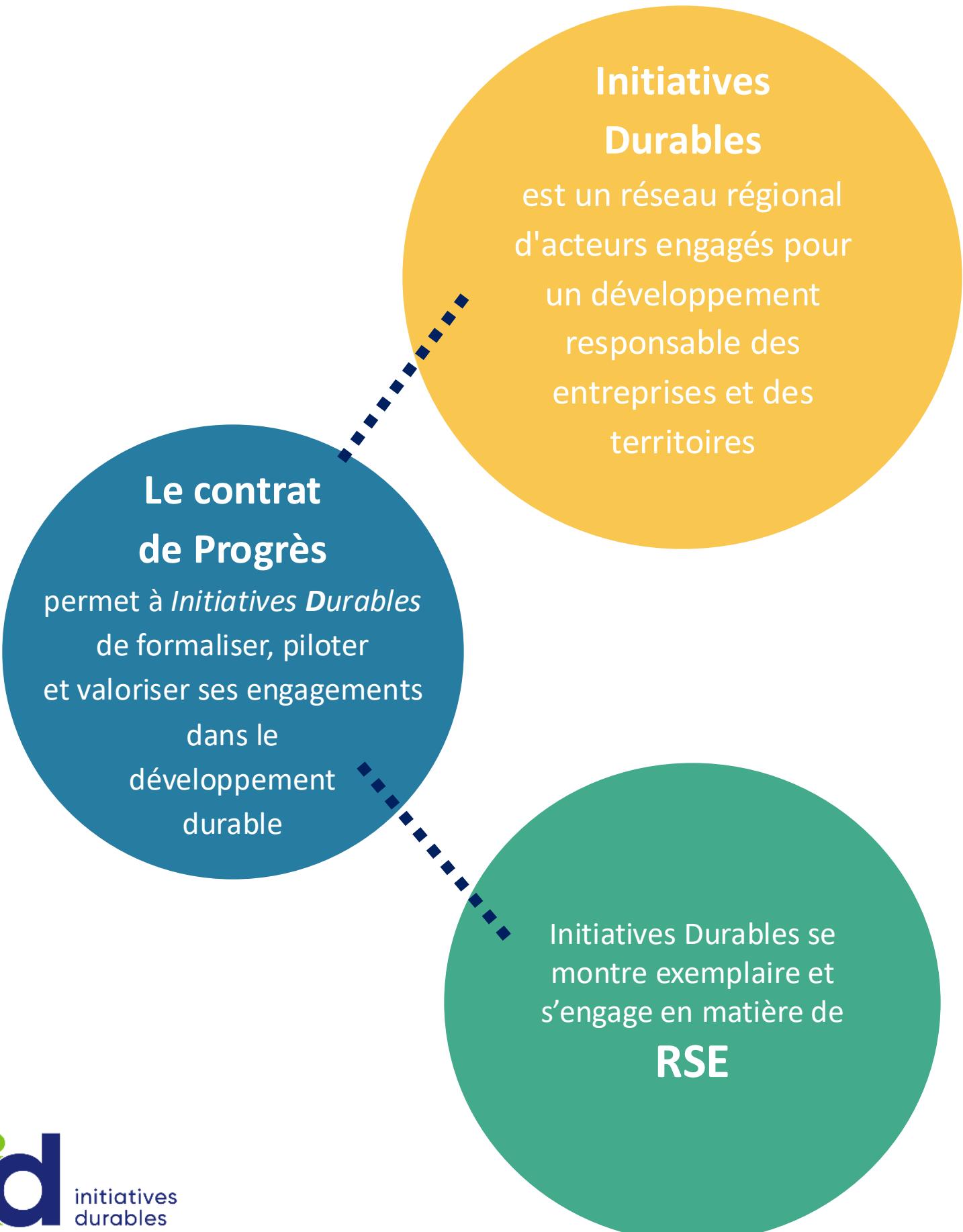
CONTRAT DE PROGRÈS



Tous une bonne raison d'agir



CONTRAT DE PROGRÈS



Les engagements que nous défendons

Progrès social



- Favoriser une meilleure qualité de vie au travail
- Mener une réflexion autour du temps et de l'organisation du travail
- Redistribuer de la valeur sur le territoire

Préservation de l'environnement



- Mesurer et améliorer l'impact carbone de l'association
- Continuer de favoriser la mobilité douce
- Mettre en place des actions en faveur de la biodiversité

Efficacité économique



- Légitimer notre engagement responsable
- Assurer un modèle d'affaires hybride, robuste & durable, au service de notre mission d'intérêt général

Bonne gouvernance d'entreprise



- Cultiver l'esprit de communauté et de l'implication des membres
- Pérenniser la mise en place d'une gouvernance partagée
- Cultiver les coopérations

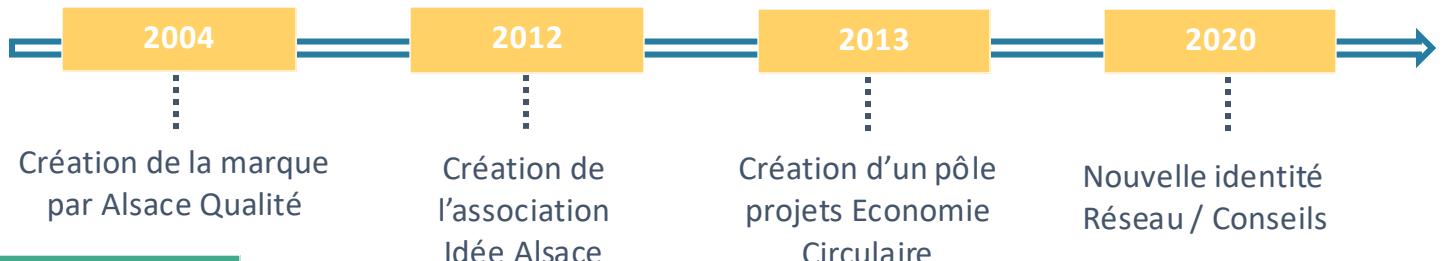
CONTRAT DE PROGRÈS



En quelques mots

Créée en 2004, la mission de notre association est de stimuler et accompagner les entreprises et les territoires pour une économie plus responsable. Notre action se concrétise par des activités de promotion de l'économie responsable, d'animation de réseaux et de conseil auprès de l'ensemble des acteurs économiques, et plus spécifiquement de nos entreprises et collectivités adhérentes.

DATES



CHIFFRES CLÉS

15

Salariés permanents

Près de 200

Adhérents

Près de 110 entreprises

Accompagnées vers une économie plus responsable

NOS 7 PILIERS DE PERFORMANCE D'EQUIPE



COLLECTIF



ENGAGEMENT



COMMUNICATION



FUN



EXIGENCE



EXPLORATION



ENVIRONNEMENT

CONTRAT DE PROGRÈS

id
initiatives durables

NOS MOTIVATIONS À L'ENGAGEMENT DANS UN CONTRAT DE PROGRÈS



Initiatives Durables renouvelle son contrat de progrès sur une nouvelle période (2025-2027), avec la volonté de faire progresser la structure mais également de se montrer exemplaire vis-à-vis de ses parties prenantes. Les précédents engagements (2017-2019 & 2020-2023) ont été menés à bien, à savoir :

- Nous avons pérennisé notre baromètre QVT et formalisé la politique sociale.
- Nous permettons à chacun de réaliser un micro-rêve individuel tous les 3 ans et un micro-rêve collectif annuel.
- Nous avons associé les salariés aux résultats de l'association (Prime Partage Valeur).
- Nous avons renforcé les habitudes de trajets domicile-travail en mobilités durables (ex. vélo, covoiturage, etc.) à travers le forfait mobilités durables (depuis 2016).
- Nous avons intégré des critères RSE dans la recherche de nos nouveaux locaux à l'occasion de notre déménagement en 2021.
- Nous avons élargi la mesure de notre impact carbone à toutes nos activités (dont le numérique), selon l'approche Bilan Carbone® scope 3 (base année 2023).
- Nous avons mesuré la satisfaction de nos adhérents (en 2021), avec une évaluation systématique concernant les événements.
- Nous avons augmenté progressivement la part de financement des prestations et projets dans notre budget (3/4 des produits de l'association aujourd'hui).
- Nous avons favorisé une meilleure intégration de la voix des salariés dans les décisions, notamment par l'évolution de notre Règlement de Gouvernance en 2024.
- Nous avons calculé notre Impact Score en 2024

Ainsi, l'équipe permanente et le Conseil d'Administration d'Initiatives Durables ont souhaité prendre des engagements 2025-2027 encore plus structurants !



CONTRAT DE PROGRÈS

id
initiatives durables

Nos engagements « Progrès Social »

	OBJECTIF	OBJECTIF
Indicateur	<p>Favoriser une meilleure qualité de vie au travail</p> <ul style="list-style-type: none">- Nombre de référents SST (au minimum 2 sur la structure)- Suivi du questionnaire de satisfaction (2x/an)- Résultats du Palmarès de l'organisation où il fait bon s'épanouir (si participation)	<p>Mener une réflexion autour du temps et de l'organisation du travail</p> <p>Mise en place d'une expérimentation</p>
Justification	<p>Initiatives Durables met l'humain au cœur de sa démarche (activité de conseil) et souhaite être exemplaire vis-à-vis de son écosystème.</p> <p>L'expérimentation de l'organisation apprenante suit son cours et permet de dédier des séances à cette thématique.</p>	<p>Ce sujet a émergé lors d'un travail collectif sur la politique salariale. Cette réflexion doit permettre une plus grande flexibilité des avantages permettant d'améliorer l'attractivité du package salarial. Initiatives Durables souhaite également expérimenter sur ce sujet innovant (ex. : semaine de 4,5 jours).</p>
Moyen	<ul style="list-style-type: none">- Mettre à jour le DUERP- Former et définir des référents SST par pôles métier- Faire vivre le Comité social et économique (CSE)- Limiter les irritants et avoir un cadre d'échanges pour les exprimer et les résoudre- Prendre en compte le stress et risques psychosociaux liés aux missions (temps d'échanges, besoin de formation, etc.)- Enrichir le questionnaire de satisfaction QVT collaborateurs- Se faire accompagner, par exemple via le Palmarès de l'organisation où il fait bon s'épanouir (suivant budget)	<ul style="list-style-type: none">- Structurer la réflexion via un GT associant des administrateurs- Réaliser un benchmark des pratiques, facteurs-clé de succès, etc.- Définir des règles de récupération d'heures (prise en compte des situations de chacun)



CONTRAT DE PROGRÈS

id
initiatives
durables

Nos engagements « Progrès Social »

OBJECTIF	
Redistribuer de la valeur sur le territoire	
Indicateur	Au moins une action par an
Justification	Ce sujet est en lien avec le partage de la valeur. Initiatives Durables se questionne sur la répartition de la valeur avec la volonté de soutenir l'écosystème local engagé, sachant que le partage de la valeur en entreprise est une obligation réglementaire.
Moyen	<ul style="list-style-type: none">- Réaliser du mécénat de compétences- Participer à des actions citoyennes (ex. lors de la SEDD, sortie d'équipe, etc.)- Organiser des collectes solidaires dans le réseau ID- Se doter d'un processus de partage de la valeur pérenne (autre que PPV)



CONTRAT DE PROGRÈS

id
initiatives durables

Nos engagements « Environnement »

	OBJECTIF	OBJECTIF
Indicateur	<ul style="list-style-type: none">- 100 % du bilan carbone finalisé (selon méthode Diag Décarbon'Action de la BPI)- 1 présentation à l'équipe et au CA par an	<ul style="list-style-type: none">- Nombre de km parcourus en Citiz par an / CA- Nombre de km parcourus à vélo sur le trajet domicile-travail- Nombre de salariés bénéficiant du forfait mobilités durables
Justification	Notre association souhaite identifier ses différents postes d'émissions dans l'objectif de les réduire, afin de faire sa part dans la lutte contre le réchauffement climatique.	L'impact mobilité est important chez Initiatives Durables. Des actions ont déjà été mises en place : forfait mobilités durables, abonnement Citiz, etc. La structure a la volonté de poursuivre dans cette voie et de consolider un plan d'action.
Moyen	<ul style="list-style-type: none">- Organiser un atelier collectif pour construire le plan d'actions (achats responsables, numérique responsable, etc.)- Suivre le plan d'actions (un référent dédié)- Réaliser une mise à jour du Bilan Carbone® tous les 3 ans- Communiquer les résultats en interne et en externe	<ul style="list-style-type: none">- Ajouter un encart sur la mobilité dans le livret d'accueil- S'appuyer sur le label Employeurs pro-vélo- Maintenir le forfait mobilités durables



CONTRAT DE PROGRÈS

id
initiatives
durables

Nos engagements « Environnement »

OBJECTIF
Mettre en place des actions en faveur de la biodiversité

Indicateur	<ul style="list-style-type: none">- Nombre de salariés sensibilisés- Suivi des actions de la charte "Tous unis pour plus de biodiversité"
Justification	<p>L'érosion de la biodiversité est l'une des 9 limites planétaires (aujourd'hui déjà dépassée) et un sujet structurant sur lequel peu d'actions sont réalisées par Initiatives Durables à ce jour.</p>
Moyen	<ul style="list-style-type: none">- Sensibiliser les salariés sur les sujets Biodiversité- Devenir signataire de la Charte « Tous Unis pour plus de biodiversité » de Strasbourg- Envisager des actions biodiversité sur site (si possible)



CONTRAT DE PROGRÈS

id
initiatives durables

Nos engagements « Efficacité économique »

	OBJECTIF	OBJECTIF
Indicateur	Résultat de l'Impact Score (une fois par an) et/ou d'un autre outil de mesure d'engagement	Part du chiffre d'affaires issue des activités concurrentielles (Initiatives Durables Conseil)
Justification	Initiatives Durables a la volonté d'être exemplaire et de mesurer les résultats de ses actions d'engagement	Depuis plusieurs années, Initiatives Durables développe des prestations pour assurer une meilleure autonomie financière. Ainsi, la lucrativité de certains projets permet de financer en partie des actions ayant un modèle économique plus précaire. L'enjeu est donc de garantir un modèle hybride performant sans perdre de vue les missions d'intérêt général et le but non lucratif de l'association.
Moyen	Au choix : <ul style="list-style-type: none">- Intégrer le dispositif de mesure d'impact de l'EMS (selon AAP)- Réaliser une matrice de matérialité (simple ou double)- Évaluation annuelle via la plateforme Impact Score	<ul style="list-style-type: none">- Communiquer la répartition des produits entre cotisations, subventions & prestations- Développer de nouvelles offres de prestations- Maintenir le GT plan d'affaires- Envisager la rédaction d'un Code de conduite (en lien avec l'engagement « cultiver les coopérations »)



CONTRAT DE PROGRÈS

id
initiatives durables

Nos engagements « Gouvernance »

	OBJECTIF	OBJECTIF
Indicateur	<ul style="list-style-type: none">- Taux de fréquentation de l'espace membre- Suivi du questionnaire de satisfaction des événements	<ul style="list-style-type: none">- Nombre de réunions équipe & administrateurs- Pourcentage de membres du CA impliqués dans les GT
Justification	<p>Il existe quelques rituels pour les adhérents : petits-déjeuners d'accueil, 4 événements « Se rencontrer » (Celebrate, AG, fête de l'été & Forum DD) qui réunissent l'ensemble des parties prenantes principales pour Initiatives Durables, avec pour objectif d'améliorer le sentiment d'appartenance, dans un cadre informel et convivial. Initiatives Durables souhaite aller plus loin et favoriser la prise de contact et/ou les initiatives en autonomie.</p>	<p>L'association souhaite permettre aux membres de l'équipe permanente d'exprimer davantage leur voix dans les prises de décisions stratégiques. Elle peut notamment s'appuyer sur le règlement de gouvernance, qui pose le cadre d'implication des salariés et des administrateurs.</p>
Moyen	<ul style="list-style-type: none">- Développer & animer un espace membre- Dédier un temps spécifique pour les adhérents au Fdd- Impliquer les adhérents dans les travaux d'Initiatives Durables	<ul style="list-style-type: none">- Poursuivre la transparence financière et stratégique- Poursuivre la dynamique d'organisation apprenante- Intégrer l'équipe dans la conception de la stratégie- Poursuivre les temps de travail équipe & administrateurs- Tester un CA élargi aux partenaires 1/an



CONTRAT DE PROGRÈS

Nos engagements « Gouvernance »

OBJECTIF	
Cultiver les coopérations	
Indicateur	Nombre de coopérations avec des acteurs privés lucratifs & leurs impacts
Justification	<p>Initiatives Durables revendique le fait d'être un réseau engagé (par opposition aux réseaux « Business ») et refuse de faire la promotion d'initiatives privées lucratives, tout en étant attentif à la réalisation de démarchage commercial « agressif » dans le réseau . Certains de nos adhérents pensent toutefois que des offres commerciales autour de l'économie responsable ont leur place au sein du réseau Initiatives Durables, ce qui pose la question des critères de sélection.</p>
Moyen	<ul style="list-style-type: none">- Développer un processus pour l'établissement des partenariats avec Initiatives Durables (ex. critères, comité éthique, etc.)- Proposer des nouveaux formats d'événements réseau tournés vers une logique de « faire ensemble »- Evaluer la pertinence d'un espace dédié aux « offres commerciales » de nos adhérents dans l'Espace Membres

CONTRAT DE PROGRÈS



Pour l'entreprise : INITIATIVES DURABLES

Fait à SCHILTIGHEIM le 24 février 2025
(Après validation en Conseil d'Administration)

Signature :

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Jean-Pierre Schiltz'.

Initiatives Durables
A mis en place une démarche
de responsabilité sociétale
d'entreprise (RSE) et s'assure
annuellement de l'avancée de
ses engagements.