

CONTRAT DE PROGRÈS

id initiatives
durables

2021 2024



Tous une bonne raison d'agir





CONTRAT DE PROGRÈS

id initiatives
durables

Initiatives Durables
est un réseau régional
d'acteurs engagés pour un
développement responsable
des entreprises et des
territoires

*Le contrat de
progrès*
permet à LDE
de formaliser, piloter et valoriser
ses engagements
dans le
développement durable

En adhérant à
Initiatives Durables,
LDE
s'engage en matière de
RSE



CONTRAT DE PROGRÈS



en quelques mots et chiffres

« Nous sommes le 1^{er} libraire scolaire de France pour les manuels et ressources numériques scolaires pluri-éditeurs »

Année de
création :
1997

+ de 50
collabora-
teurs

Nos motivations à l'adhésion Initiatives Durables...

« Nous défendons au quotidien des valeurs d'équité, de solidarité, d'honnêteté, d'exemplarité et de recherche de l'excellence. Nous sommes impliqués dans notre région pour promouvoir les valeurs de développement durable depuis 2004 en adhérant pleinement aux valeurs défendues par Idée Alsace et ainsi qu'aux principes défendus par le Pacte Mondial des Nations Unies depuis 2010. »

Les valeurs que nous défendons

Progrès social



- Définir et respecter les conditions idéales d'accueil des saisonniers
- Développer les compétences et l'employabilité des collaborateurs
- Renforcer la relation avec les écoles locales

Préservation de l'environnement



- Intégrer nos engagements en faveur du développement durable à notre activité numérique
- Faire de l'EFC un levier pour réduire l'impact environnemental

Efficacité économique



- Mettre en œuvre un modèle économique pérenne
- Maintenir notre place de leader des libraires scolaires sur format papier et numérique

Bonne gouvernance d'entreprise



- Construire un cadre organisationnel pour favoriser l'autonomie des collaborateurs
- Associer les salariés dans la durée au capital et aux résultats de l'entreprise
- Structuration et professionnalisation au travers du Réseau Entreprendre



CONTRAT DE PROGRÈS

d initiatives
durables

Nos engagements « Progrès Social »

Objectif

Définir et respecter
les conditions idéales
d'accueil des
saisonniers

Indicateur

Une procédure d'accueil
et d'intégration

Justification

L'activité de librairie
scolaire est saisonnière.
L'entreprise s'efforce de
recruter des contrats
courts de manière
responsable et
respectueuse de la QVT

Moyens

-Améliorer les conditions
d'emploi et le parcours
d'intégration des
saisonniers

Objectif

Développer les
compétences et
l'employabilité des
collaborateurs

Indicateur

1 formation / collaborateur
/ an formalisé

Justification

LDE souhaite former ses
équipes afin de
développer leurs
compétences et
renforcer leur valeur sur
le marché du travail

Moyens

-Recueillir les besoins en
formation
-Formaliser un plan de
formation
-Planifier, organiser et
suivre les formations

Objectif

Renforcer la relation
avec les écoles
locales

Indicateur

3 actions réalisées avec les
écoles / an

Justification

Dans le cadre de son
activité, LDE a pour
volonté de renforcer les
liens avec le milieu
scolaire local.

Moyens

Maintenir les
partenariats existants et
étudier de nouvelles
opportunités pour
s'impliquer davantage.



CONTRAT DE PROGRÈS

d initiatives
durables

Nos engagements « Préservation de l'Environnement »

Objectif

Intégrer nos engagements en faveur du développement durable à notre activité numérique

Indicateur

Réaliser un benchmark des certifications et labels existant autour du numérique responsable

Justification

LDE propose un nombre important de ressources numériques. Dans l'optique de réduire son empreinte, LDE souhaite initier une démarche numérique plus responsable

Moyens

- Répertorier les acteurs
- Compiler les données
- Mettre en adéquation les attentes

Objectif

Faire de l'EFC un levier pour réduire l'impact environnemental

Indicateur

Créer un référentiel d'évaluation partagé avec un puis plusieurs transporteurs

Justification

Les principales sources d'émission de GES pour LDE sont le transport. LDE souhaite réduire cet impact en s'appuyant sur l'EFC et en coopérant avec ses partenaires transporteurs

Moyens

- Fixer des objectifs de réduction des impacts environnementaux grâce à l'EFC

Objectif

Réinterroger notre gestion des déchets

Indicateur

Mise à jour des indicateurs de suivis

Justification

LDE souhaite renouveler son engagement autour du tri des déchets et s'assurer que toutes les mesures mises en place soient parfaitement adaptées au regard des volumes et des évolutions du secteur

Moyens

- Auditer nos actions, nos volumes et nos pratiques autour de la gestion des déchets



CONTRAT DE PROGRÈS



Nos engagements « Efficacité Economique »

Objectif

Mettre en œuvre un modèle économique pérenne

Indicateur

Définir un projet d'entreprise

Justification

À la suite d'un changement d'échelle important, LDE opère une transition de son modèle organisationnel pour tendre vers plus d'autonomie des collaborateurs

Moyens

- Identifier les domaines d'activités stratégiques
- Apporter à l'ensemble des collaborateurs une vision claire des domaines d'activités auxquels ils contribuent

Objectif

Maintenir notre place de leader des libraires scolaires sur format papier et numérique

Indicateur

Être le premier client des éditeurs scolaires

Justification

LDE assume sa position de leader qui lui permet notamment d'insuffler des évolutions et des orientations dans le secteur de la librairie scolaire

Moyens

S'appuyer au quotidien sur l'ensemble des collaborateurs et des équipes marketing



CONTRAT DE PROGRÈS

d initiatives
durables

Nos engagements « Gouvernance »

Objectif

Construire un cadre organisationnel favorisant la transversalité des équipes

Indicateur

Ex : Nb de projets / an piloté de manière transversale

Justification

Après s'être agrandi et restructuré, LDE souhaite permettre à ses collaborateurs d'acquérir plus d'autonomie dans le cadre de leurs fonctions

Moyens

- Définir avec l'ensemble des équipes des axes d'autonomie.
- Co-construire des cadres de prise de décisions au sein de la gouvernance actuelle

Objectif

Associer les salariés dans la durée, au capital et aux résultats de l'entreprise

Indicateur

Nbr de collaborateurs prenant des parts à Athena Manager
-Taux de fidélité ou d'ancienneté

Justification

Mettre en place des mécanismes de rétribution des salariés afin récompenser l'ancienneté et partager les réussites

Moyens

S'appuyer sur :

- Les primes d'ancienneté
- Les dispositions contractuelles particulières
- Le montage qui permet aux salariés de prendre part aux dividendes

Objectif

Structuration et professionnalisation au travers du Réseau Entreprendre

Indicateur

Justification

Moyens

CONTRAT DE PROGRÈS



Pour l'entreprise : Pierre Alban Villeroy

Fait à Solsheim le 9/02/2022

Signature :

Pour Initiatives Durables

Fait à Schiltigheim le 10/02/2022

Signature :

Initiatives Durables
accompagne LDE
dans sa démarche de
responsabilité sociétale
d'entreprise (RSE) et s'assure
annuellement de l'avancée des
engagements.

