

# CONTRAT DE PROGRÈS



Tous une bonne raison d'agir



# CONTRAT DE PROGRÈS

## Boos

EXPERTISE COMPTABLE • AUDIT

### Initiatives Durables

est un réseau régional  
d'acteurs engagés  
pour un  
développement  
responsable des  
entreprises et des  
territoires

### Le contrat de Progrès

permet à Cabinet Boos  
de formaliser, piloter  
et valoriser ses engagements  
dans le  
développement  
durable

En adhérant à  
Initiatives Durables,  
Cabinet Boos  
s'engage en  
matière de  
**RSE**

Les engagements que nous défendons

## Progrès social



- Améliorer les conditions d'accueil des salariés et des clients
- Sensibiliser l'équipe aux enjeux du développement durable
- Créer des actions conviviales et de la cohésion d'équipe
- Évaluer la satisfaction des collaborateurs

## Préservation de l'environnement



- Acquisition d'une expertise bas carbone
- Changement de toutes les lumières en LED
- Favoriser la mobilité douce des salariés

## Efficacité économique



- Évaluation de la satisfaction des clients
- Favoriser les achats responsables
- Développer une nouvelle offre d'auditeurs durabilité
- Formation continue des collaborateurs

## Bonne gouvernance d'entreprise

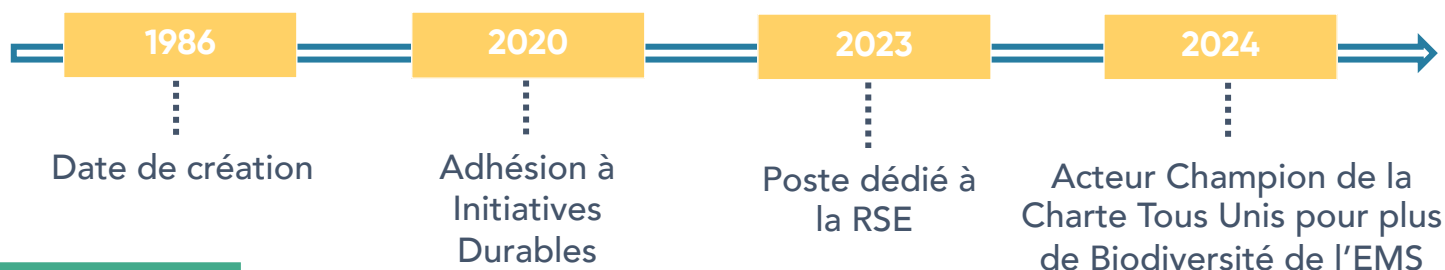


- Obtenir le label Alsace Excellence
- Améliorer la communication responsable du cabinet
- Sensibiliser les clients aux enjeux du Développement Durable
- Constitution d'un Co-pil RSE

## En quelques mots

Fondé en 1986, le cabinet BOOS est une société d'expertise comptable et de commissariat aux comptes au cœur du quartier européen de Strasbourg. Le cabinet BOOS est à la fois voué au conseil et à l'accompagnement des dirigeants et entrepreneurs individuels dans toutes les étapes de la vie de leur entreprise : création, reprise d'entreprise, développement, suivi et atteinte des objectifs prévisionnels, rapprochement d'entreprise, transmission, départ en retraite... mais aussi à l'audit légal ou contractuel, toujours en proximité avec leurs clients.

### DATES



### CHIFFRES CLÉS

13

Collaborateurs

250

Clients par an

8

Actions de  
Mécénat par an

+30

Ans d'expertise

### VALEURS

Conscience



Confiance

Proximité



Partage

Solidarité



### NOS MOTIVATIONS À L'ADHÉSION INITIATIVES DURABLES

Au sein du cabinet BOOS, nous sommes convaincus que chaque petite action compte pour préserver notre planète et construire un avenir durable. Nous sommes déterminés à contribuer activement à la protection de l'environnement en encourageant des pratiques durables au sein du cabinet et auprès de nos clients, tout en veillant à l'épanouissement de nos collaborateurs.

L'adhésion à Initiatives Durables nous permet de bénéficier d'un accompagnement, de rejoindre un réseau d'acteurs engagés et de s'inscrire dans une démarche d'amélioration continue.



## Nos engagements « Progrès Social »

| OBJECTIF                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | OBJECTIF                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Améliorer les conditions d'accueil des salariés et des clients |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Sensibiliser l'équipe aux enjeux du développement durable |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Indicateur                                                     | Au moins 2/3 actions réalisées                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Indicateur                                                | 2 actions par an                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Justification                                                  | <p>Le cabinet n'est pas équipé de salle de pause pour le moment. Il n'y a pas d'espace pour manger ni d'accès pour les personnes à mobilité réduite. Aujourd'hui, une salle d'archives peut permettre d'aménager un espace de repos pour y manger et également accueillir des personnes à mobilité réduite. Le cabinet souhaiterait d'ailleurs encourager les collaborateurs et les clients à se rendre dans les locaux à vélo, avec un parking spécifique protégé.</p> | Justification                                             | <p>L'équipe du cabinet Boos est déjà sensibilisée à la thématique via l'adhésion à Initiatives Durables et des formations/sensibilisations en interne. L'enjeu aujourd'hui et de continuer sur cette lancée en englobant l'ensemble de l'équipe dans des actions concernant les enjeux du développement durable (ex : cleanwalk).</p> |
| Moyen                                                          | <p>Aménagement de la salle de pause</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Mise en place d'un abri vélo</li><li>- Adaptation des espaces pour faciliter les déplacements (rampe dans les escaliers)</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                      | Moyen                                                     | <p>Allouer du temps aux collaborateurs pour participer à ces actions</p>                                                                                                                                                                                                                                                              |



## Nos engagements « Progrès Social »

### OBJECTIF

Créer des actions  
conviviales et de la cohésion  
d'équipe

### OBJECTIF

Évaluer la satisfaction des  
collaborateurs

Indicateur

2 actions par an

Indicateur

3 questionnaires par an  
(janvier-mars-mai)  
75 % de taux de réponse

Justification

Les équipes étant beaucoup  
prises par leurs clients et les  
déplacements, l'objectif est  
d'avoir du temps ensemble  
pour échanger et passer des  
moments conviviaux afin  
d'entretenir la cohésion  
d'équipe et la communication  
(atelier jardinage, réparation  
de vélos...).

Justification

Suivre les charges physiques  
et psychologiques des  
collaborateurs en période  
fiscale (janvier à mai) pour  
prévenir le stress et les  
risques psychosociaux au  
travail.

Moyen

2 journées allouées aux  
actions collectives

Moyen

- Rédaction d'un questionnaire de satisfaction
- Suivi et analyse
- Présentation en réunion d'équipe



## Nos engagements « Environnement »

### OBJECTIF

Acquisition d'une expertise  
bas carbone

#### Indicateur

- Réalisation du bilan carbone  
du cabinet
- 2 actions  
d'accompagnement des  
clients par an

#### Justification

L'objectif est d'intégrer les  
enjeux de la durabilité dans  
les métiers d'experts  
comptables et de  
commissaires aux comptes,  
aujourd'hui en pleine  
évolution sur ce sujet.

#### Moyen

- Formation de l'assistante  
RSE à la méthode Bilan  
carbone
- Accompagnement Bilan  
carbone

### OBJECTIF

Changement de toutes les  
lumières en LED

#### Indicateur

80 % des pièces en LED

#### Justification

À la suite d'un diagnostic  
RSE, cette action est une des  
premières ambitions du  
cabinet dans sa démarche  
vers la transition  
environnementale.

#### Moyen

Budget alloué



## Nos engagements « Environnement »

### OBJECTIF

Favoriser la mobilité douce  
des salariés

#### Indicateur

- 2 vélos à disposition des salariés dans les locaux
- 1 groupe de travail sur le sujet

#### Justification

L'objectif est de favoriser les déplacements ponctuels des salariés (aller chercher à manger, aller chez les clients à proximité des locaux...).

#### Moyen

- Budget alloué
- Animation et persuasion de l'utilisation des mobilités douces
- Mise en place du forfait mobilité durable
- Aborder la question du forfait mobilité au sein des réunions d'équipe



## Nos engagements « Efficacité économique »

### OBJECTIF

Évaluation de la satisfaction  
des clients

### OBJECTIF

Favoriser les achats  
responsables

Indicateur

1 questionnaire à l'issue de la  
période fiscale (mai) envoyé  
chaque année

Indicateur

80% des achats  
locaux/responsables

Justification

L'évaluation de la satisfaction  
client n'a jamais été évaluée  
jusqu'à présent. Afin  
d'améliorer les prestations et  
les services du cabinet,  
l'enjeu est d'avoir un suivi de  
la qualité.

Justification

Intégrer des critères sociaux  
et environnementaux dans les  
achats notamment avec les  
nouveaux fournisseurs.

Moyen

- Temps de suivi et d'analyse
- Présentation lors des  
réunions d'équipe

Moyen

Benchmark et liste des  
entreprises locales et  
responsables



## Nos engagements « Efficacité économique »





## Nos engagements « Gouvernance »

### OBJECTIF

Obtenir le label Alsace  
Excellence

#### Indicateur

Obtention du label en 2024

#### Justification

Le cabinet est un acteur de proximité, profondément ancré dans le territoire alsacien depuis près de 40 ans. Le label Alsace Excellence permettrait de certifier la démarche et de faire partie d'un réseau d'acteurs engagés.

#### Moyen

- Temps et budget alloué à la thématique

### OBJECTIF

Améliorer la communication  
responsable du cabinet

#### Indicateur

- Mise à jour du site internet
- Rédaction d'un rapport RSE
- Communication du contrat de progrès avec toutes les parties prenantes

#### Justification

Le cabinet a la volonté de partager ses actions avec ses parties prenantes les plus proches. L'objectif est de formaliser et communiquer au fur et à mesure sur les nouvelles offres durabilité en anticipation de la CSRD.

#### Moyen

- Mise à jour du Rapport durabilité PME volontaire



## Nos engagements « Gouvernance »

### OBJECTIF

Sensibiliser les clients aux enjeux du Développement Durable

#### Indicateur

2 actions par an

#### Justification

Toucher le plus grand nombre de personnes via la sensibilisation

#### Moyen

- Fresque du climat
- Formation et sensibilisation
- Groupes de travail

### OBJECTIF

Constitution d'un Co-pil RSE

#### Indicateur

Echange toutes les deux semaines sur les sujets RSE

#### Justification

Une équipe constituée de 3 personnes se réunissent toutes les deux semaines pour évoquer la stratégie des différents sujets RSE. Cela permet de suivre le plan d'actions et de prendre des décisions qui seront ensuite partagées au reste de l'équipe.

#### Moyen

- Réunion toutes les deux semaines
- Boîte à idée

Pour l'entreprise : Boos

Fait à Strasbourg le 07/05/24

Signature :



Sophie MONTOLIEU

Pour Initiatives Durables

Fait à Schiltigheim le 13/05/2024

Signature :



Initiatives Durables  
Accompagne Cabinet  
Boos dans sa démarche de  
responsabilité sociétale  
d'entreprise (RSE) et  
s'assure annuellement de  
l'avancée des  
engagements.