



CONTRAT DE PROGRÈS

id initiatives
durables

2023 - 2026



Tous une bonne raison d'agir



CONTRAT DE PROGRÈS

id initiatives
durables



Initiatives Durables

est un réseau régional
d'acteurs engagés pour un
développement responsable
des entreprises et des
territoires

Le contrat de progrès

permet à FORTAL
de formaliser, piloter et valoriser ses
engagements
dans le
développement durable

En adhérant à
Initiatives Durables,
FORTAL
s'engage en matière de
RSE



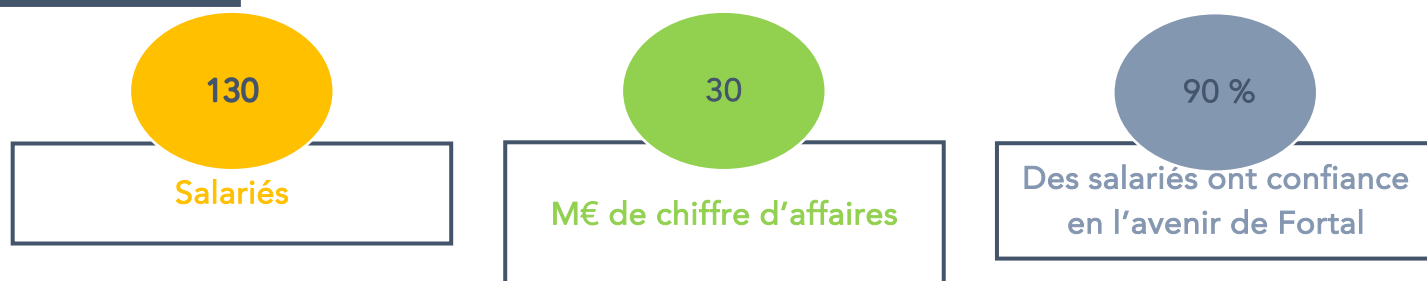
En quelques mots

Forte d'une solide expérience industrielle acquise dans le domaine de la métallurgie, Fortal est devenue au fil des années, l'un des porte-drapeaux français de la conception et la fabrication de systèmes d'accès en hauteur sécurisés pour les personnes.

DATES



CHIFFRES CLÉS



VALEURS



SATISFACTION CLIENT



EXCELLENCE



ESPRIT D'ÉQUIPE



ENGAGEMENT

NOS MOTIVATIONS À L'ADHÉSION INITIATIVES DURABLES

Fortal est une entreprise industrielle familiale qui a toujours mis l'humain au centre de ses actions. Depuis 40 ans, l'entreprise a mis en place de nombreuses mesures qui s'inscrivaient dans la RSE sans le savoir ou le faire-savoir. Elle souhaite aujourd'hui renforcer ses pratiques RSE, communiquer auprès des collaborateurs, des clients et des candidats.

Les valeurs que nous défendons

Progrès social



- Favoriser la QVCT dans l'entreprise
- Favoriser l'égalité des chances et diversité du personnel
- Développer les compétences et l'employabilité des salariés

Préservation de l'environnement



- Développer les énergies renouvelables
- Réduire les émissions de gaz à effet de serre (GES)
- Améliorer la politique de tri et de recyclage des déchets

Efficacité économique



- Augmenter la productivité en tenant en compte l'impact énergétique
- Favoriser les fournisseurs locaux

Bonne gouvernance d'entreprise



- Sensibiliser la direction et l'ensemble du personnel à la RSE
- Relancer la dynamique du "Club Développement Durable"



CONTRAT DE PROGRÈS



Nos engagements « Progrès Social »

OBJECTIF

Favoriser la QVCT dans l'entreprise

Indicateurs

- >70 % d'opinions positives de l'enquête d'engagement collaborateurs FORTAL AVIS tous les 2 ans
- 90% de réalisation des actions QVT

Justification

Fortal est une entreprise à taille humaine, avec des relations de proximité entre la direction et les collaborateurs. Le lancement de l'enquête d'engagement permet à tous les collaborateurs de s'exprimer et de formaliser les retours dans le plan d'actions QVCT bi-annuel.

Moyens

- Participation à la semaine QVT au niveau national
- Mise en œuvre plan du QVT de l'entreprise (existe depuis 2018)
- Organisation d'événement conviviaux intra et interservices

OBJECTIF

Favoriser l'égalité des chances et diversité du personnel

Indicateurs

- >5% de taux d'emploi des travailleurs handicapés / en insertion

Justification

L'entreprise est située dans un bassin d'emploi de proximité. Elle a à cœur d'embaucher des personnes qui reflètent la diversité de la population du territoire, en prenant en compte la diversité culturelle et de genre, l'inclusion des personnes en situation de handicap, et l'insertion des jeunes et des personnes éloignées de l'emploi.

Moyens

- Accord égalité homme femme
- Politique d'apprentissage (stagiaires et apprentis)
- Travail sur l'inclusion et la diversité : partenariat avec des CAT
- Travail en insertion : partenariat avec des associations locales

OBJECTIF

Développer les compétences et l'employabilité des salariés

Indicateurs

- >Budget formation de 1,10 % / masse salariale
- Au moins 2 mobilités interne par an

Justification

L'entreprise a la volonté que chacun de ses collaborateurs ait l'opportunité de progresser dans ses missions, notamment en favorisant la mobilité interne. Elle valorise davantage les compétences acquises et la motivation que les diplômes. De nombreuses passerelles sont possibles entre les métiers de Fortal, comme par exemple entre les métiers de production et de commercial.

Moyens

- Plan de formation ambitieux
- Passerelles pour accéder au niveau professionnel supérieur
- Entretien annuels et professionnels
- Revue du personnel



CONTRAT DE PROGRÈS

id initiatives
durables

Nos engagements « Préservation de l'Environnement »

OBJECTIF

Développer les énergies renouvelables

Indicateurs

- >30 % d'électricité consommée en autoconsommation
- Nombre de Kwh produit par an

Justification

Le développement des énergies renouvelables est aligné avec les valeurs environnementales de l'entreprise. C'est par ailleurs un enjeu économique important dans un contexte de hausse du prix de l'énergie, qui permet d'être plus indépendant.

Moyens

- Installation de panneaux photovoltaïques

OBJECTIF

Réduire les émissions de gaz à effet de serre (GES)

Indicateurs

% de véhicules hybrides/électriques dans la flotte

Justification

L'entreprise est consciente de ses impacts environnementaux et souhaite les diminuer. Elle a été précurseur avec l'investissement d'une voiture électrique il y a 10 ans. Elle continue d'investir pour réduire ses émissions de GES.

Moyens

- Mise en œuvre du plan d'économies d'énergie
- Achat d'une flotte hybride et/ou électrique

OBJECTIF

Améliorer la politique de tri et de recyclage des déchets

Indicateurs

% de réduction des rebus d'aluminium (base 2022 : 200 tonnes/an)
% de réduction des déchets de bureaux

Justification

La réduction des déchets est cohérent avec les valeurs environnementales de l'entreprise. Cela passe notamment par une sensibilisation du personnel aux bons gestes.

Moyens

- Acquisition d'un nouveau centre d'usinage qui optimise les chutes
 - Campagne de communication sur les écogestes
- Partenariat avec Recygo pour le recyclage des gobelets



CONTRAT DE PROGRÈS



Nos engagements « Efficacité Économique »

OBJECTIF

Augmenter la productivité en tenant compte de l'impact énergétique

Indicateurs

% d'investissement /an

Justification

La pertinence de chaque investissement est évaluée en tenant compte de son impact environnemental et de son impact sur la santé et la sécurité des collaborateurs.

Moyens

- Renouvellement du parc informatique
- Renouvellement du parc machines
- Réorganisation de certains process de production
- Changement des compresseurs d'air

OBJECTIF

Favoriser les fournisseurs locaux

Indicateurs

% de fournisseurs français et européens dans le panel

Justification

Fortal souhaite affirmer son ancrage territorial, avec la volonté de créer des partenariats avec les entreprises locales.

Moyens

- Recherche de nouveaux fournisseurs
- Formalisation de critères sociaux et environnementaux dans les cahiers des charge fournisseurs



CONTRAT DE PROGRÈS

id initiatives
durables

Nos engagements « Gouvernance »

OBJECTIF

Sensibiliser la direction et l'ensemble du personnel à la RSE

Indicateurs

- Nombre de collaborateurs formés à la RSE
- Au moins 1 communication RSE dans le Portal Écho par an

Justification

La direction est convaincue du bien-fondé de la démarche RSE mais a encore besoin d'approfondir le sujet. Elle a la volonté d'inclure les collaborateurs dans la démarche.

Moyens

- Formation des collaborateurs à la RSE
- Organisation d'actions de sensibilisation (exemple : Fresque du Climat)

OBJECTIF

Relancer la dynamique du "Club Développement Durable"

Indicateurs

- Nombre de réunions par an

Justification

Le Club Développement durable a été lancé il y a 6 ans, mais la dynamique s'est essouffée avec le Covid. Aujourd'hui, l'entreprise souhaite relancer la démarche. Ce Club est ouvert à tous les collaborateurs volontaires.

Moyens

- Temps humains de mobilisation des collaborateurs
- Organisation des réunions
- Suivi et mise en œuvre des projets RSE

CONTRAT DE PROGRÈS



Pour l'entreprise : FORTAL

Fait à BARR le 20 / 10 / 2023

Signature :

Pour Initiatives Durables

Fait à Schiltigheim le 25 / 10 / 2023

Signature :

Initiatives Durables

Accompagne FORTAL dans sa
démarche de responsabilité sociétale
d'entreprise (RSE) et s'assure
annuellement de l'avancée des
engagements.