

CONTRAT DE PROGRÈS



Tous une bonne raison d'agir



CONTRAT DE PROGRÈS

Initiatives Durables

est un réseau régional
d'acteurs engagés pour
un développement
responsable des
entreprises et des
territoires

Le contrat de Progrès

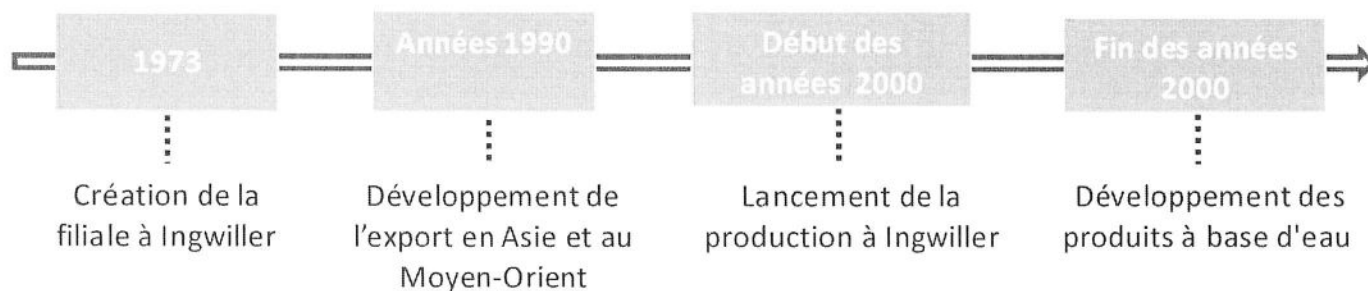
permet à
Keck Chimie
de formaliser, piloter et
valoriser ses engagements
dans le développement
durable

En adhérant à
Initiatives Durables,
Keck Chimie
s'engage en matière
de
RSE

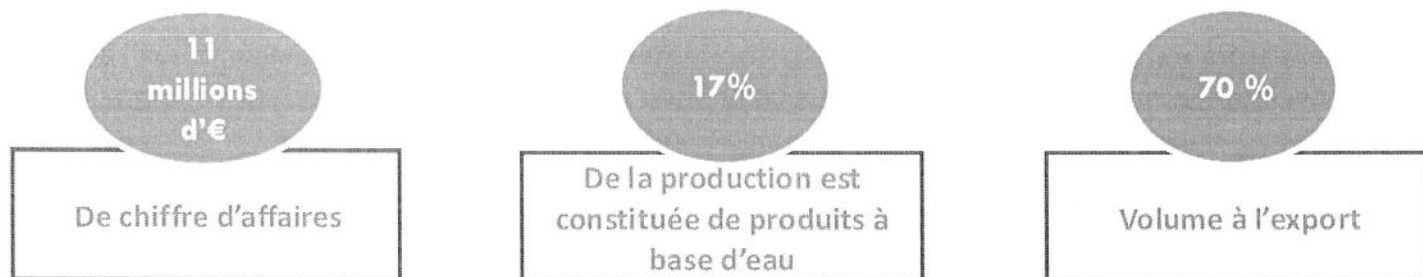
En quelques mots

Keck Chimie est un fabricant de produits chimiques pour l'industrie du cuir, du plastique, de l'automobile et du sport. Présente en France, mais aussi à l'export, l'entreprise bénéficie d'une expérience et de connaissances qui lui ont permis de gagner la confiance des plus grandes marques françaises et internationales.

DATES



CHIFFRES CLÉS



VALEURS



NOS MOTIVATIONS À L'ADHÉSION INITIATIVES DURABLES

Keck Chimie souhaite approfondir et structurer sa démarche RSE, et le fait de rejoindre Initiatives durables lui permet d'avoir un regard extérieur et un accompagnement sur ses pratiques. Il arrive également de plus en plus fréquemment que les clients demandent des informations sur les actions RSE de l'entreprise.

Les engagements que nous défendons

Progrès social



- Maintenir une politique santé et sécurité exigeante
- Développer les compétences des collaborateurs
- Promouvoir l'insertion professionnelle des jeunes

Préservation de l'environnement



- Augmenter l'efficacité énergétique du bâtiment et des process industriels
- Réduire et valoriser les déchets
- Maintenir la certification ISO 14001
- Mettre en place un projet de compensation carbone

Efficacité économique



- Accentuer la Recherche et Développement de produits en phase aqueuse
- Mettre en place un questionnaire de satisfaction client
- Structurer la démarche achats responsables

Bonne gouvernance d'entreprise



- Sensibiliser le Conseil d'administration du Groupe à la RSE
- Mettre en place un Copil RSE
- Obtenir une labélisation RSE
- Mettre en place une procédure vis-à-vis des lanceurs d'alerte



Nos engagements « Progrès Social »

OBJECTIF

Maintenir une politique
santé et sécurité exigeante

Indicateur

Taux de fréquence et de gravité
des accidents du travail

Justification

L'entreprise a la volonté de
garantir la sécurité des
collaborateurs, ce qui permet
également de faire en sorte que
le flux de production soit assuré
pour les clients. Une politique
santé et sécurité exigeante est
importante pour que le site soit
durable en termes d'emploi et
de réponse aux besoins clients.

Moyen

- Acquisition de lunettes de
protection à la vue des
collaborateurs
- Formations SST
- Formation au risque chimique
- Missions du responsable QHSE
- Ajout d'une boîte à pharmacie
à l'accueil
- Réflexion sur le port de charge

OBJECTIF

Développer les compétences
des collaborateurs

Indicateur

Au moins 50% de collaborateurs
formés par an

Justification

Le développement des
compétences de collaborateurs
a de nombreux bénéfices pour
l'entreprise :

- être plus à même de répondre
aux demandes clients
- se tenir à jour des évolutions
réglementaires
- être capable de discuter avec
des interlocuteurs en anglais
- améliorer l'outil de production

Moyen

- Entretien professionnel tous
les 2 ans
- Mise en place de cours
d'anglais pour les collaborateurs
volontaires
- Elaboration d'un plan de
développement des
compétences accompagné d'un
budget formation prévisionnel



Nos engagements « Progrès Social »

OBJECTIF

Promouvoir l'insertion
professionnelle des
jeunes

Indicateur

- Au moins une visite
d'entreprise par an (collégiens /
lycéens)
- Au moins une personne en
stage et en alternance par an

Justification

Keck Chimie souhaite
accompagner les jeunes dans
leur parcours professionnel et
leur faire découvrir les métiers
de l'entreprise.

Moyen

- Visites de l'entreprise par des
lycéens et des collégiens
- Participation du dirigeant à des
jurys
- Accueil d'alternants et de
stagiaires
- Soutien financier d'un
établissement scolaire



Nos engagements « Environnement »

OBJECTIF

Augmenter l'efficacité
énergétique du bâtiment
et des process industriels

OBJECTIF

Réduire et valoriser les
déchets

Indicateur

Evolution de la consommation
d'énergie

Indicateur

% de déchets revalorisés

Justification

L'entreprise a réalisé un Diag
Ecoflux, qui lui a permis
d'identifier des premières pistes
d'économie d'énergie
(destratificateurs d'air pour
homogénéiser la température
dans l'atelier et relamping LED
de l'atelier). Avant de réaliser
des investissements, préfère
mener un diagnostic plus poussé
pour s'assurer que ce sont bien
les plus pertinents.

Justification

Le Diag Ecoflux a également
permis à Keck Chimie
d'identifier des actions en
matière de gestion des déchets.
Ces actions sont importantes
pour l'entreprise qui souhaite
limiter ses impacts
environnementaux.

Moyen

- Audit énergétique plus poussé
- Suite à cet audit, mise en place
d'une stratégie adaptée aux
besoins de l'entreprise

Moyen

- Retraitement des eaux usées
pour les réutiliser dans le
process via un prestataire dédié
- Régénérateur de solvants pour
les réintroduire dans le process
- Revalorisation des emballages
plastiques, carton, fûts
métalliques via des prestataires
dédiés



Nos engagements « Environnement »

OBJECTIF

Maintenir la certification
ISO 14001

Indicateur

Obtention du renouvellement
de la certification

Justification

Cette norme permet de
structurer le système de
management environnemental
de l'entreprise.

Moyen

- Audits de surveillance annuelle
- Audit de renouvellement tous les 3 ans

OBJECTIF

Mettre en place un
projet de compensation
carbone

Indicateur

Nombre de contacts dans
l'année avec l'association qui
porte le projet

Justification

Ce type de projet permet de
participer à l'effort
environnemental collectif et de
sensibiliser les collaborateurs.

Moyen

- Financement d'un projet de compensation carbone
- Communication en interne auprès des collaborateurs



CONTRAT DE PROGRÈS

id initiatives
durables

Nos engagements « Efficacité économique »

OBJECTIF

Accentuer la Recherche et Développement de produits en phase aqueuse

OBJECTIF

Mettre en place un questionnaire de satisfaction client

Indicateur

Colle aqueuse représentant 30% de la production d'ici 2027 (17% en 2023)

Indicateur

Un envoi par an à 100% des clients

Justification

Cet engagement s'inscrit dans la volonté de l'entreprise de réduire ses impacts environnementaux directement liés à ses produits.

Justification

L'entreprise souhaite mieux connaître les retours et les besoins des clients.

Moyen

- Equipe R&D
- Sensibilisation des clients (notamment via les FDS)
- Validation annuelle de l'évolution de la part de ces produits dans la production totale

Moyen

- Prestataire externe (développement d'un outil)
- Personne dédiée dans l'entreprise en charge du suivi



Nos engagements « Efficacité économique »

OBJECTIF

Structurer la démarche achats responsables

Indicateur

- 100% des personnes en charge des achats formés aux achats responsables
- Part de fournisseurs responsables par rapport au volume d'achat

Justification

L'entreprise a la volonté de se professionnaliser sur le sujet et d'être plus efficace dans sa démarche achats. Cela contribue également à l'engagement concernant le développement de produits en phase aqueuse.

Moyen

- Mesure de la part de fournisseurs responsables par rapport au volume d'achat
- Formation achats responsables pour les collaborateurs concernés
- Choix de fournisseurs ayant des FDS sans substances dangereuses et biosourcées si possible
- Partenariat avec des ESAT (espaces verts, cartons, fabrication palettes)
- Choix de fournisseurs locaux dès que c'est possible



Nos engagements « Gouvernance »

OBJECTIF

Sensibiliser le Conseil
d'administration du Groupe
à la RSE

Indicateur

Un point sur la RSE à chaque
visite du siège

Justification

L'objectif est d'amener tout le
Groupe à travailler dans la
même direction.

Moyen

- RSE à l'ODJ des réunions du CA

OBJECTIF

Mettre en place un Copil
RSE

Indicateur

Nombre de réunions du Copil
par an

Justification

Cela permettra d'assurer un
pilotage de la démarche RSE qui
ne soit pas uniquement portée
par le dirigeant.

Moyen

- Formation RSE du responsable
QHSE
- Sensibilisation des
collaborateurs



Nos engagements « Gouvernance »

OBJECTIF

Obtenir une labélisation RSE

Indicateur

Obtention de la labélisation

Justification

Un label RSE est intéressant afin de structurer et crédibiliser la démarche RSE de l'entreprise et de répondre à la demande client.

Moyen

- Choix d'un label
- Temps dédié par les collaborateurs à la mise en conformité vis-à-vis du cahier des charges
- Coût de l'audit et de la labélisation

OBJECTIF

Mettre en place une procédure vis-à-vis des lanceurs d'alerte

Indicateur

Nombre de réunions du Copil par an

Justification

L'objectif est la mise en conformité réglementaire.

Moyen

- Mise à jour du règlement intérieur
- Création d'une adresse mail dédiée

Pour l'entreprise : *KECK chimie*

Fait à *Ingwiller* le *25/04/2025*

Signature :



KECK-CHIMIE SA
67340 INGWILLER
France
Tél. 03.88.89.57.33

Pour Initiatives Durables

Fait à Schiltigheim le 25/04/2025

Signature :



Initiatives Durables
Accompagne Keck Chimie
dans sa démarche de
responsabilité sociétale
d'entreprise (RSE) et s'assure
annuellement de l'avancée
des engagements.