CONTRAT DE PROGRÈS

initiatives durables

2023 - 2026

Tous une bonne raison d'agir

VIWA METAL

CONTRAT DE PROGRÈS

initiatives durables

VIWA METAL

Initiatives Durables

est un réseau régional d'acteurs engagés pour un développement responsable des entreprises et des territoires

Le contrat de progrès

permet à Viwamétal de formaliser, piloter et valoriser ses engagements dans le développement durable

En adhérant à Initiatives Durables, Viwamétal s'engage en matière de **RSE**

VIWA METAL

CONTRAT DE PROGRÈS

initiatives durables

En quelques mots

Entreprise familiale installée à Ostwald, Viwamétal apporte son expertise dans des projets complexes qui intègrent de la tôlerie.
Labellisée Vitrine du Futur, l'entreprise est autant sensible à la technologie qu'à l'humain.

DATES

- **1975** — Création de Viwamétal
- **1991** — Déménagement du site à Ostwald
- **2018** — Création de la société C-Koya Tech
- **2020** — Viwamétal est labellisée « Vitrine Industrie du Futur »

CHIFFRES CLÉS

37
Salariés

10 M€
De Chiffre d'affaires

VALEURS

- **HUMAIN**
- **ÉCOLOGIE**
- **ANCRAGE LOCAL**

NOS MOTIVATIONS À L'ADHÉSION INITIATIVES DURABLES

En adhérant à Initiatives Durables, Viwamétal bénéficie d'un accompagnement pour formaliser et communiquer sur sa démarche RSE. Adhérer à ce réseau permet d'assurer que ce sujet reste prioritaire et qu'il fasse l'objet d'une amélioration continue.

CONTRAT DE PROGRÈS

initiatives durables

Les valeurs que nous défendons

Progrès social

- Pérenniser la valorisation des compétences et la polyvalence des collaborateurs
- Améliorer le processus d'accueil et d'intégration des intérimaires
- Pérenniser les partenariats avec des ESAT

Préservation de l'environnement

- Mener des actions de sensibilisation pour encourager les salariés, les clients et les partenaires de l'entreprise à s'engager
- Piloter la consommation d'énergie de l'entreprise
- Appliquer les préconisations de l'audit énergétique
- Réaliser un bilan carbone de l'entreprise

Efficacité économique

- Pérenniser l'accueil des entreprises de la région pour leur présenter la démarche numérique de l'entreprise
- Formaliser une politique achats durables et collaborer avec nos fournisseurs sur cette thématique

Bonne gouvernance d'entreprise

- Formaliser et valoriser la démarche RSE de l'entreprise à l'interne comme à l'externe
- Élargir le nombre de collaborateurs impliqués dans des organes décisionnaires de l'entreprise
- Mettre en place un groupe de travail RSE avec les collaborateurs volontaires sur les sujets sur lesquels ils peuvent être impliqués

CONTRAT DE PROGRÈS

initiatives durables

Nos engagements « Progrès Social »

OBJECTIF

Pérenniser la valorisation des compétences et la polyvalence des collaborateurs

Indicateurs

Un tableau de polyvalence pour l'ensemble des collaborateurs

Justification

Avoir un outil de management pour gérer les compétences des collaborateurs et anticiper les besoins en formation

Moyens

Recrutement d'une personne dédiée aux ressources humaines

OBJECTIF

Améliorer le processus d'accueil et d'intégration des intérimaires

Indicateurs

100% des tâches de la checklist d'intégration validées pour chaque intérimaire

Justification

Standardiser le processus d'intégration des intérimaires et accompagner les managers

Moyens

- Création d'un guide de l'onboarding avec une checklist précisant l'ensemble des étapes
- Travail avec l'agence intérim pour avoir un retour sur les rapports d'étonnement des intérimaires

OBJECTIF

Pérenniser les partenariats avec des ESAT

Indicateurs

Une personne mise à disposition par un ESAT au sein de l'entreprise en permanence sur l'année

Justification

Remplir le devoir sociétal de l'entreprise et contribuer à l'inclusion des personnes en situation de handicap

Moyens

Temps humain pour maintenir le lien avec l'ESAT et accompagner la personne en situation de handicap

CONTRAT DE PROGRÈS

initiatives durables

Nos engagements « Préservation de l'Environnement »

OBJECTIF

Mener des actions de sensibilisation pour encourager les salariés, les clients et les partenaires de l'entreprise à s'engager

Indicateurs

- 2 ou 3 animations (par exemple des fresques du numérique ou du climat) par an incluant des personnes extérieures à l'entreprise
- 100% des membres du collectif 1Dotech formés à la fresque du climat
- Participation annuelle au challenge « Au boulot à vélo »

Justification

Avoir un impact positif sur l'écosystème de l'entreprise et sensibiliser ses parties prenantes aux enjeux environnementaux

Moyens

- Formation d'un animateur en interne
- Mise à disposition de temps et de moyens pour cet animateur

OBJECTIF

Piloter la consommation d'énergie de l'entreprise

Indicateurs

Collecter les données et construire un indicateur pour se fixer des objectifs de réduction et mesurer l'impact des investissements en efficacité énergétique

Justification

Maitriser la consommation énergétique de l'entreprise et effectuer un suivi dans le temps
Comprendre les évolutions de consommation

Moyens

- Groupe de travail
- Outils informatiques
- Étudier la possibilité de mettre des capteurs de consommation énergétique

CONTRAT DE PROGRÈS

initiatives durables

Nos engagements « Préservation de l'Environnement »

OBJECTIF

Appliquer les préconisations de l'audit énergétique

Indicateurs

Nombres d'actions du plan réalisées selon leur pertinence

Justification

Faire la chasse aux gaspillages en mettant en œuvre les pistes d'actions identifiées lors de l'audit énergétique

Moyens

Intégration des préconisations dans le plan stratégique de l'entreprise

OBJECTIF

Réaliser un bilan carbone de l'entreprise

Indicateurs

Bilan carbone réalisé (oui/non)

Justification

Connaitre l'impact carbone de l'entreprise et identifier les postes les plus émissifs pour prioriser les actions à mener

Moyens

Appui des partenaires régionaux

CONTRAT DE PROGRÈS

initiatives durables

Nos engagements « Efficacité Économique »

OBJECTIF

Pérenniser l'accueil des entreprises de la région pour leur présenter la démarche numérique de l'entreprise

Indicateurs

4 à 6 visites petits-déjeuners par an

Justification

Montrer et proposer de ce qui fonctionne au sein de l'entreprise aux entreprises de la région pour partager les bonnes pratiques

Moyens

Temps humain d'organisation des visites

OBJECTIF

Formaliser une politique achats durables et collaborer avec nos fournisseurs sur cette thématique

Indicateurs

Responsable achat formé aux achats durables

Justification

Mettre les achats de l'entreprise en accord avec sa politique RSE

Moyens

- Formation extérieure
- Identification d'un responsable achats et formation de ce dernier aux achats durables
- Collaboration avec les fournisseurs
- Réflexion sur l'approvisionnement de matières "vertes"

CONTRAT DE PROGRÈS

Nos engagements « Gouvernance »

OBJECTIF

Formaliser et valoriser la démarche RSE de l'entreprise à l'interne comme à l'externe

Indicateurs

- Présentation de la démarche au CoDir et au CoPil
- Communication au salariés 2 fois par an
- Un temps dédié au sujet en CoPil régulièrement

Justification

Impliquer les parties prenantes de l'entreprise dans la démarche et leur expliquer le sens des actions mises en œuvre

Moyens

- Nomination d'un responsable
- Plan de communication interne et externe

OBJECTIF

Élargir le nombre de collaborateurs impliqués dans des organes décisionnaires de l'entreprise

Indicateurs

Nombre de collaborateurs membres du COPIL et du CODIR, ou impliqués dans des groupes de travail thématiques.

Justification

Impliquer les collaborateurs dans le pilotage et la stratégie

Moyens

Formation et montée en compétence des collaborateurs

OBJECTIF

Mettre en place un groupe de travail RSE avec les collaborateurs volontaires sur les sujets sur lesquels ils peuvent être impliqués

Indicateurs

Taux de participation des salariés à l'organisation des animations (fresque …) ou autre action de sensibilisation (ex : Ma Petite Planète)

Justification

Faire participer et déléguer pour que la RSE ne soit pas portée par une seule personne

Moyens

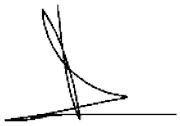
- Temps humain de participation au groupe de travail et d'organisation des actions
- Formation des collaborateurs volontaires

CONTRAT DE PROGRÈS

Pour l'entreprise : Viwamétal

Fait à OSTWALD ..... le ..... 12 / 07 / 2023 ...

Signature :



Pour Initiatives Durables

Fait à Schiltigheim le 28/08/2023

Signature :



Initiatives Durables

Accompagne Viwamétal dans sa démarche de responsabilité sociétale d'entreprise (RSE) et s'assure annuellement de l'avancée des engagements.