initiatives durables

CONTRAT
DE PROGRÈS






Tous une bonne raison d'agir

CONTRAT
DE PROGRÈS

Initiatives Durables
est un réseau régional d'acteurs engagés pour un développement responsable des entreprises et des territoires

Le contrat de Progrès
permet à ATMO Grand-Est de formaliser, piloter et valoriser ses engagements dans le développement durable

En adhérant à Initiatives Durables, ATMO Grand-Est s'engage en matière de **RSE**

CONTRAT DE **PROGRÈS**

Les engagements que nous défendons

Progrès social



- Développer le capital humain des collaborateurs
- Créer une culture du risque/sécurité
- Continuer / Suivre la démarche d'amélioration de la QVT et de prévention des RPS

Préservation de l'environnement



- Continuer à favoriser la mobilité douce
- Maintenir la réflexion autour du bâtiment de Schiltigheim
- Intégrer une politique de sobriété numérique
- Favoriser les impacts positifs sur les différents sites

Efficacité économique



- Mettre en place une politique d'achats responsables

Bonne gouvernance d'entreprise



- Impliquer l'ensemble des collaborateurs dans la démarche RSE
- Intégrer des objectifs et résultats RSE dans le rapport d'activité

CONTRAT DE **PROGRÈS**

Association à but non lucratif agréée par le Ministère chargé de l'environnement, ATMO Grand Est est en charge de la surveillance de la qualité de l'air dans la région.

CHIFFRES CLÉS

- **255** Membres
- **79** Salariés
- **31** Polluants suivis

MISSIONS



- Surveiller
- Innover
- Comprendre
- Communiquer
- Accompagner
- Évaluer

NOS MOTIVATIONS À L'ADHÉSION INITIATIVES DURABLES

Atmo Grand Est et Initiatives Durables sont deux réseaux complémentaires qui peuvent s'enrichir et ainsi multiplier leur impact. L'adhésion à ID permet d'élargir les canaux de diffusion et de communication et d'être accompagné sur la démarche RSE de la structure.

CONTRAT DE **PROGRÈS**

Nos engagements « Progrès Social »

OBJECTIF

Développer le capital humain des collaborateurs

Indicateur

- Pourcentage de mise en œuvre de la GPEC
- Livret d'accueil mis en place

Justification

La question des compétences et de la transmission des savoirs est très importante pour l'organisation aussi bien dans l'accueil des nouveaux collaborateurs et apprentis que dans l'évolution des salariés en interne.

Moyen

- Plan d'action GPEC

OBJECTIF

Créer une culture du risque/sécurité

Indicateur

- Pourcentage de personnes formées / sensibilisées à la sécurité
- Nombre d'incidents/ de presque accidents déclarés

Justification

Réduction du nombre de presque accidents. Créer une véritable culture de sécurité chez Atmo Grand Est sur toutes les antennes et tous les sites.

Moyen

- Collecter les informations pré-accidents, incidents…

CONTRAT DE **PROGRÈS**

Nos engagements « Progrès Social »

OBJECTIF

Continuer / Suivre la démarche d'amélioration de la QVT et de prévention des RPS

Indicateur

Pourcentage de mise en oeuvre du plan d'action RPS / QVT

Justification

L'amélioration de la qualité de vie au travail fait partie de la démarche d'amélioration continue d'ATMO. De nombreuses actions ont été mises en place et d'autres sont à venir. La démarche est portée par la direction et le CSE.

Moyen

- Créer un plan d'actions à court et long terme (2024 -2025)
- Un groupe de travail sur la thématique des RPS

CONTRAT DE **PROGRÈS**

Nos engagements “Environnement”

OBJECTIF

Continuer à favoriser la mobilité douce

Indicateur	Nombre de kilomètres parcourus en transports décarbonés (vélo, covoiturage…) ; dépenses engagées (IKV ...)
Justification	Les déplacements doux sont toujours privilégiés. Pour les voyages qui émettent plus de CO2, des actions de compensation carbone sont envisagées avec l'Agence du climat.
Moyen	• Forfait mobilité durable • Mise à jour du plan de déplacement • Création de partenariats

OBJECTIF

Maintenir la réflexion autour du bâtiment de Schiltigheim

Indicateur	Pourcentage de réduction de la consommation énergétique du bâtiment
Justification	Atmo GE a réalisé un bilan carbone, le bâtiment actuel fait parti des principales sources d'émissions de CO2. L'organisation est soumise à la réglementation du décret tertiaire et souhaite améliorer les conditions de travail des salariés sur le site.
Moyen	• Intégration des salariés à la réflexion sur le sujet du bâtiment, notamment sur la question de l'aménagement de l'espace. • Conformité vis-à-vis des objectifs de réduction du décret tertiaire

CONTRAT DE **PROGRÈS**

Nos engagements “Environnement”

OBJECTIF

Intégrer une politique de sobriété numérique

Indicateur

- Pourcentage de réduction du volume de stockage

Justification

Atmo GE est labellisée numérique responsable, l'organisation a identifié un enjeu concernant la collecte et la sauvegarde des données, qui sont de plus en plus importantes.

Moyen

- Réflexions sur la question des serveurs
- Opérations de nettoyage numériques collectives
- Continuer avec la labellisation NR des partenariats

OBJECTIF

Favoriser les impacts positifs sur les différents sites

Indicateur

Nombre d'actions et de participations à des initiatives à impact positif

Justification

La biodiversité est une thématique traitée sur chacun des sites. Cet objectif permettra d'augmenter les impacts positifs et d'envisager d'internaliser des actions de compensation carbone.

Moyen

- Installation de ruches et de compost
- Labellisation refuge LPO
- Gestion différenciée des espaces verts
- Suivi des déchets et de leur valorisation

CONTRAT DE **PROGRÈS**

Nos engagements “Efficacité économique”

OBJECTIF

Mettre en place une politique d'achats responsables

Indicateur	Modification de la procédure d’achat en incluant l'aspect achat responsables
Justification	L'objectif est d'harmoniser les pratiques en matière d'achats dans la structure et d'y intégrer des critères sociaux et environnementaux.
Moyen	• Diffusion de la charte des événements et l'élargir à d'autres services quand c'est possible • Questionnaire développement durable dans les appels d'offres



CONTRAT DE **PROGRÈS**

Nos engagements “Gouvernance”

OBJECTIF

Impliquer l'ensemble des collaborateurs dans la démarche RSE

Indicateur	• Nombre d'actions collectives / an • Nombre de consultations
Justification	Atmo GE a l'ambition d'embarquer tous les collaborateurs dans la démarche RSE de l'organisation.
Moyen	• Formation des équipes • Mobilisation des collaborateurs

OBJECTIF

Intégrer des objectifs et des résultats RSE dans le rapport d'activité

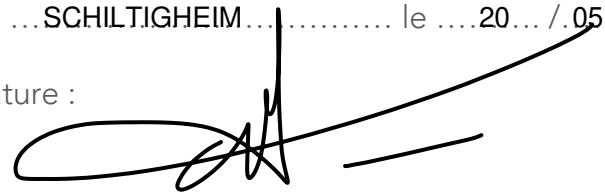
Indicateur	Rapport intégré 2025
Justification	Permettre l'identification et la communication des actions RSE aux instances de la gouvernance d'Atmo Grand Est.
Moyen	• Projets associatif

CONTRAT
DE PROGRÈS

Pour l'entreprise : ..ETIENNE KOSZUL.....

Fait à ...SCHILTIGHEIM..... le ....20... /..05.../..2025....

Signature :



Pour Initiatives Durables

Fait à Schiltigheim le ..21 /05/2025

Signature :



Initiatives Durables Accompagne ATMO Grand-Est dans sa démarche de responsabilité sociétale d'entreprise (RSE) et s'assure annuellement de l'avancée des engagements.