initiatives durables

CONTRAT DE **PROGRÈS**



Tous une bonne raison d'agir

KECK

CONTRAT DE PROGRÈS

Initiatives Durables
est un réseau régional d'acteurs engagés pour un développement responsable des entreprises et des territoires

Le contrat de Progrès
permet à Keck Chimie de formaliser, piloter et valoriser ses engagements dans le développement durable

En adhérant à Initiatives Durables, Keck Chimie s'engage en matière de **RSE**

initiatives durables

KECK

CONTRAT DE PROGRÈS

En quelques mots

Keck Chimie est un fabricant de produits chimiques pour l'industrie du cuir, du plastique, de l'automobile et du sport. Présente en France, mais aussi à l'export, l'entreprise bénéficie d'une expérience et de connaissances qui lui ont permis de gagner la confiance des plus grandes marques françaises et internationales.

DATES

- **1973** — Création de la filiale à Ingwiller
- **Années 1990** — Développement de l'export en Asie et au Moyen-Orient
- **Début des années 2000** — Lancement de la production à Ingwiller
- **Fin des années 2000** — Développement des produits à base d'eau

CHIFFRES CLÉS

- **11 millions d'€** — De chiffre d'affaires
- **17%** — De la production est constituée de produits à base d'eau
- **70 %** — Volume à l'export

VALEURS



RESPECT



HONNETETÉ



ENTRAIDE

NOS MOTIVATIONS À L'ADHÉSION INITIATIVES DURABLES

Keck Chimie souhaite approfondir et structurer sa démarche RSE, et le fait de rejoindre Initiatives durables lui permet avoir un regard extérieur et un accompagnement sur ses pratiques. Il arrive également de plus en plus fréquemment que les clients demandent des informations sur les actions RSE de l'entreprise.

CONTRAT DE PROGRÈS

Les engagements que nous défendons

Progrès social



- Maintenir une politique santé et sécurité exigeante
- Développer les compétences des collaborateurs
- Promouvoir l'insertion professionnelle des jeunes

Préservation de l'environnement



- Augmenter l'efficacité énergétique du bâtiment et des process industriels
- Réduire et valoriser les déchets
- Maintenir la certification ISO 14001
- Mettre en place un projet de compensation carbone

Efficacité économique



- Accentuer la Recherche et Développement de produits en phase aqueuse
- Mettre en place un questionnaire de satisfaction client
- Structurer la démarche achats responsables

Bonne gouvernance d'entreprise



- Sensibiliser le Conseil d'administration du Groupe à la RSE
- Mettre en place un Copil RSE
- Obtenir une labélisation RSE
- Mettre en place une procédure vis-à-vis des lanceurs d'alerte



CONTRAT DE PROGRÈS

initiatives durables

Nos engagements « Progrès Social »

	OBJECTIF Maintenir une politique santé et sécurité exigeante	OBJECTIF Développer les compétences des collaborateurs
Indicateur	Taux de fréquence et de gravité des accidents du travail	Au moins 50% de collaborateurs formés par an
Justification	L'entreprise a la volonté de garantir la sécurité des collaborateurs, ce qui permet également de faire en sorte que le flux de production soit assuré pour les clients. Une politique santé et sécurité exigeante est importante pour que le site soit durable en termes d'emploi et de réponse aux besoins clients.	Le développement des compétences de collaborateurs a de nombreux bénéfices pour l'entreprise : - être plus à même de répondre aux demandes clients - se tenir à jour des évolutions réglementaires - être capable de discuter avec des interlocuteurs en anglais - améliorer l'outil de production
Moyen	- Acquisition de lunettes de protection à la vue des collaborateurs - Formations SST - Formation au risque chimique - Missions du responsable QHSE - Ajout d'une boîte à pharmacie à l'accueil - Réflexion sur le port de charge	- Entretien professionnel tous les 2 ans - Mise en place de cours d'anglais pour les collaborateurs volontaires - Elaboration d'un plan de développement des compétences accompagné d'un budget formation prévisionnel



CONTRAT DE PROGRÈS

initiatives durables

Nos engagements « Progrès Social »

OBJECTIF

Promouvoir l'insertion professionnelle des jeunes

Indicateur	- Au moins une visite d'entreprise par an (collégiens / lycéens) - Au moins une personne en stage et en alternance par an
Justification	Keck Chimie souhaite accompagner les jeunes dans leur parcours professionnel et leur faire découvrir les métiers de l'entreprise.
Moyen	- Visites de l'entreprise par des lycéens et des collégiens - Participation du dirigeant à des jurys - Accueil d'alternants et de stagiaires - Soutien financier d'un établissement scolaire

CONTRAT DE PROGRÈS

initiatives durables

Nos engagements « Environnement »

OBJECTIF

Augmenter l'efficacité énergétique du bâtiment et des process industriels

Indicateur

Evolution de la consommation d'énergie

Justification

L'entreprise a réalisé un Diag Ecoflux, qui lui a permis d'identifier des premières pistes d'économie d'énergie (destratificateurs d'air pour homogénéiser la température dans l'atelier et relamping LED de l'atelier). Avant de réaliser des investissements, préfère mener un diagnostic plus poussé pour s'assurer que ce sont bien les plus pertinents.

Moyen

- Audit énergétique plus poussé
- Suite à cet audit, mise en place d'une stratégie adaptée aux besoins de l'entreprise

OBJECTIF

Réduire et valoriser les déchets

Indicateur

% de déchets revalorisés

Justification

Le Diag Ecoflux a également permis à Keck Chimie d'identifier des actions en matière de gestion des déchets. Ces actions sont importantes pour l'entreprise qui souhaite limiter ses impacts environnementaux.

Moyen

- Retraitement des eaux usées pour les réutiliser dans le process via un prestataire dédié
- Régénérateur de solvants pour les réintroduire dans le process
- Revalorisation des emballages plastiques, carton, fûts métalliques via des prestataires dédiés

CONTRAT DE PROGRÈS

initiatives durables

Nos engagements « Environnement »

	OBJECTIF Maintenir la certification ISO 14001	OBJECTIF Mettre en place un projet de compensation carbone
Indicateur	Obtention du renouvellement de la certification	Nombre de contacts dans l'année avec l'association qui porte le projet
Justification	Cette norme permet de structurer le système de management environnemental de l'entreprise.	Ce type de projet permet de participer à l'effort environnemental collectif et de sensibiliser les collaborateurs.
Moyen	- Audits de surveillance annuelle - Audit de renouvellement tous les 3 ans	- Financement d'un projet de compensation carbone - Communication en interne auprès des collaborateurs



CONTRAT DE PROGRÈS

initiatives durables

Nos engagements « Efficacité économique »

OBJECTIF

Accentuer la Recherche et Développement de produits en phase aqueuse

Indicateur

Colle aqueuse représentant 30% de la production d'ici 2027 (17% en 2023)

Justification

Cet engagement s'inscrit dans la volonté de l'entreprise de réduire ses impacts environnementaux directement liés à ses produits.

Moyen

- Equipe R&D
- Sensibilisation des clients (notamment via les FDS)
- Validation annuelle de l'évolution de la part de ces produits dans la production totale

OBJECTIF

Mettre en place un questionnaire de satisfaction client

Indicateur

Un envoi par an à 100% des clients

Justification

L'entreprise souhaite mieux connaitre les retours et les besoins des clients.

Moyen

- Prestataire externe (développement d'un outil)
- Personne dédiée dans l'entreprise en charge du suivi



CONTRAT DE PROGRÈS

initiatives durables

Nos engagements « Efficacité économique »

OBJECTIF

Structurer la démarche achats responsables

Indicateur

- 100% des personnes en charge des achats formés aux achats responsables
- Part de fournisseurs responsables par rapport au volume d'achat

Justification

L'entreprise a la volonté de se professionnaliser sur le sujet et d'être plus efficace dans sa démarche achats. Cela contribue également à l'engagement concernant le développement de produits en phase aqueuse.

Moyen

- Mesure de la part de fournisseurs responsables par rapport au volume d'achat
- Formation achats responsables pour les collaborateurs concernés
- Choix de fournisseurs ayant des FDS sans substances dangereuses et biosourcées si possible
- Partenariat avec des ESAT (espaces verts, cartons, fabrication palettes)
- Choix de fournisseurs locaux dès que c'est possible



CONTRAT DE PROGRÈS

initiatives durables

Nos engagements « Gouvernance »

	OBJECTIF	OBJECTIF
	Sensibiliser le Conseil d'administration du Groupe à la RSE	Mettre en place un Copil RSE
Indicateur	Un point sur la RSE à chaque visite du siège	Nombre de réunions du Copil par an
Justification	L'objectif est d'amener tout le Groupe à travailler dans la même direction.	Cela permettra d'assurer un pilotage de la démarche RSE qui ne soit pas uniquement portée par le dirigeant.
Moyen	- RSE à l'ODJ des réunions du CA	- Formation RSE du responsable QHSE - Sensibilisation des collaborateurs



CONTRAT DE PROGRÈS

initiatives durables

Nos engagements « Gouvernance »

	OBJECTIF	OBJECTIF
	Obtenir une labélisation RSE	Mettre en place une procédure vis-à-vis des lanceurs d'alerte
Indicateur	Obtention de la labélisation	Nombre de réunions du Copil par an
Justification	Un label RSE est intéressant afin de structurer et crédibiliser la démarche RSE de l'entreprise et de répondre à la demande client.	L'objectif est la mise en conformité réglementaire.
Moyen	- Choix d'un label - Temps dédié par les collaborateurs à la mise en conformité vis-à-vis du cahier des charges - Coût de l'audit et de la labélisation	- Mise à jour du règlement intérieur - Création d'une adresse mail dédiée

CONTRAT DE PROGRÈS

Pour l'entreprise : Keck Chimie

Fait à Ingwiller le 25/04/2025

Signature :

KECK-CHIMIE SA
67340 INGWILLER
France
Tél. 03.88.89.57.33

Pour Initiatives Durables

Fait à Schiltigheim le 25/04/2025

Signature :

Initiatives Durables

Accompagne Keck Chimie dans sa démarche de responsabilité sociétale d'entreprise (RSE) et s'assure annuellement de l'avancée des engagements.