CONTRAT DE PROGRÈS

initiatives durables

2023 - 2026

Tous une bonne raison d'agir

CONTRAT DE PROGRÈS

initiatives durables

LOSBERGER DE BOER

Initiatives Durables

est un réseau régional d'acteurs engagés pour un développement responsable des entreprises et des territoires

Le contrat de progrès

permet à Losberger De Boer de formaliser, piloter et valoriser ses engagements dans le développement durable

En adhérant à Initiatives Durables, Losberger De Boer s'engage en matière de **RSE**

LOSBERGER DE BOER

CONTRAT DE PROGRÈS

en quelques mots et chiffres

initiatives durables

Accélérateur d'innovation, Losberger De Boer s'implique dans le développement territorial avec une démarche d'éco-construction dans le domaine de l'événementiel, de l'industrie, du sport et des équipements publics.

DATES

1965 — Création de la société WALTER à **Mundolsheim (67)**

2003 — Rachat de WALTER par LOSBERGER

2017 — Fusion et création de LOSBERGER DE BOER

CHIFFRES CLÉS

77 Salariés à Brumath

960 Salariés dans le monde

20 Filiales dans le monde

VALEURS

PROFESSIONNALISME

CRÉATIVITÉ

ENGAGEMENT

Nos motivations à l'adhésion Initiatives Durables…

La société Losberger De Boer a un ancrage territorial marqué en tant que société française sur le territoire alsacien depuis de nombreuses années. Adhérer à Initiatives Durables permet de témoigner de cet attachement et d'initier à leur côté une démarche RSE. L'objectif : accroître son attractivité et mettre en place des actions incarnées par les valeurs du dirigeant et la vision du Groupe.

CONTRAT DE PROGRÈS

initiatives durables

Les valeurs que nous défendons

Progrès social

- Attirer et retenir les nouveaux talents
- Améliorer la qualité de vie au travail
- Renforcer la cohésion de groupe et la bonne intégration des nouvelles équipes
- Développer la communication au sein de l'équipe
- Consolider les liens et les partenariats avec les associations locales

Préservation de l'environnement

- Donner une seconde vie aux déchets de production
- Optimiser la consommation énergétique et le suivi du bilan carbone
- Créer une semaine du développement durable au sein de l'entreprise

Efficacité économique

- Faire de la Recherche et développement autour des panneaux photovoltaïques
- Consolider la démarche RSE pour répondre aux questionnaires et aux appels d'offres
- Encourager les projets innovants et les actions de mécénats
- Impulser une réflexion autour de la participation et de l'intéressement

Bonne gouvernance d'entreprise

- Mettre en place une démarche RSE au niveau groupe
- Créer un groupe de pilotage RSE au niveau local
- Consolider les liens avec les partenaires économiques et politiques

CONTRAT DE PROGRÈS

initiatives durables

Nos engagements « Progrès Social »

OBJECTIF

Attirer et retenir les nouveaux talents

Indicateurs

- 75% des collaborateurs formés sur les 3 prochaines années
- 100% des RH formés à la GEPP
- Nb de personnes recrutées sur 3 ans

Justification

En raison de sa géolocalisation, Losberger De Boer rencontre des difficultés de recrutement. Mettre en œuvre une démarche RSE peut augmenter l'attractivité de l'entreprise auprès des jeunes actifs. La transmission des savoirs au sein de l'entreprise est également un enjeu majeur, compte tenu de la pyramide des âges et de la taille de l'entreprise. L'objectif est aussi d'aider les managers à être à l'aise dans leur fonction et à mettre en place un accompagnement GEPP de leurs équipes pour une montée en compétence.

Moyens

- Formation pour les managers par la société LHH Consulting
- Création de binômes /valorisation du tutorat : transmission des savoirs
- Mise en place d'un processus de "People review" pour accompagnement des talents et personnes clés

OBJECTIF

Améliorer la qualité de vie au travail

Indicateurs

- Enquête de satisfaction groupe : note d'au moins 4/5
- Taux d'absentéisme
- Résultats de l'enquête RPS à reconduire en 2024

Justification

Permettre aux salariés d'avoir le meilleur cadre de travail possible, avec notamment une flexibilité des horaires (accord temps de travail et télétravail).
Retenir les meilleurs éléments en leur proposant des conditions de travail attractives.

Moyens

- Aménagement des locaux
- Mise en place de cours de yoga
- Mise en place d'un accord d'horaires variables et de télétravail

OBJECTIF

Renforcer la cohésion de groupe et la bonne intégration des nouvelles équipes

Indicateurs

- 4 évènements sociaux (teambuildings, afterworks, fête de Noël...) organisés par an
- Taux de présence aux événements organisés

Justification

Consolider les liens et l'intégration des nouveaux salariés dans l'équipe, en réponse à l'analyse réalisée sur les risques psychosociaux.

Moyens

Moyens financiers et temps de la RH pour l'organisation des évènements
Mise en valeur des événements au niveau du marketing

CONTRAT DE PROGRÈS

initiatives durables

Nos engagements « Progrès Social »

OBJECTIF

Développer la communication au sein de l'entreprise

Indicateurs

- Nb de Newsletters communiquées (a minima 6 /an)
- Réalisation des communications semestrielles

Justification

Volonté de répondre aux demandes des salariés (cf résultat enquête de satisfaction).
Volonté de maintenir l'engagement des collaborateurs.

Moyens

Personne dédiée sur le sujet : newsletters et développement de la visibilité sur les réseaux sociaux

OBJECTIF

Consolider les liens et les partenariats avec les associations locales (avec des actions portées par les salariés)

Indicateurs

- Nb de contacts pris avec des associations
- Nb de projets soutenus
- Nb de partenariats en cours

Justification

Afin de consolider les partenariats et l'ancrage territorial de l'entreprise, deux actions sont mises en place.
Losberger De Boer a pour volonté de rendre fiers ses salariés grâce à leur engagement pris auprès d'associations.
L'entreprise souhaite également être en cohérence avec ses valeurs et ses produits : produits par des sportifs pour les sportifs.

Moyens

- Temps alloué du comité de pilotage RSE
- Faire un listing des actions et des structures (club, mairie…)
- Budget marketing et communication dédié
- Team building
- Développement du réseau par le dirigeant

CONTRAT DE PROGRÈS

initiatives durables

Nos engagements « Préservation de l'Environnement »

OBJECTIF

Donner une seconde vie aux déchets de production

Indicateurs

- Nb d'heures consacrées à la création de produits dérivés
- 1 Tonne de déchets valorisés (a minima / an)

Justification

Volonté de réduire les déchets non valorisés. Au sein du groupe de travail dédié à cette problématique, effervescence d'idées pour la réutilisation des déchets et questionnement sur l'analyse du cycle de vie.

Moyens

- 100 sacs produits à partir de chutes de production, comme cadeaux aux salariés à Noël
- Plan d'action du comité du pilotage RSE et groupe de travail dédié pour mise en place solution de "deuxième vie"

OBJECTIF

Optimiser la consommation énergétique et le suivi du bilan carbone

Indicateurs

- Évolution de la consommation (gaz, électricité, eau, essence)
- Quantité d'électricité produite via les panneaux solaires
- Déploiement et suivi des écogestes

Justification

Contrer la hausse du coût de l'énergie pour préserver la rentabilité de l'entreprise. Volonté de réduire la consommation globale d'énergie : engagement de l'entreprise à aller dans cette direction.

Moyens

- Optimisation des installations (paramétrage chauffage, recherche et réparation des fuites, ...)
- Mise en place de capteurs et relevés
- Sensibilisation aux écogestes avec définition de "Best Practices" et communication aux salariés
- Installation de panneaux solaires sur un des bâtiments de Losberger
- Réalisation d'un bilan carbone et construction d'un plan d'action

OBJECTIF

Créer une semaine du développement durable dans l'entreprise

Indicateurs

- Organisation d'un événement par année
- Questionnaire de satisfaction à la fin de la semaine pour mesurer l'impact

Justification

Volonté de sensibilisation de tous les salariés via un évènement ludique à l'impact fort et pédagogique pour une plus forte appropriation des salariés.

Moyens

- Communication aux salariés (newsletter) et aux parties prenantes externes
- Temps alloué du comité de pilotage RSE
- Événement annuel
- Intervention de partenaires extérieurs pour enrichir le contenu

CONTRAT DE PROGRÈS

initiatives durables

Nos engagements « Efficacité Économique »

OBJECTIF

Faire de la Recherche et développement autour des panneaux photovoltaïques

Indicateurs

- 0,5 % du chiffre d'affaires consacré à la R&D
- Nb de clients et Chiffres d'Affaires réalisés sur des produits incluant des panneaux photovoltaïques

Justification

Répondre aux besoins des clients et anticiper les évolutions règlementaires.
Mettre en place une offre complémentaire sur les produits de Losberger De Boer.

Moyens

- Support financier de la Région via la subvention Climaxion
- Réalisation d'un prototype sur le site de Brumath
- Mise en place d'un partenariat pour le montage
- Heures de R&D au sein de notre bureau d'étude

OBJECTIF

Consolider la démarche RSE pour répondre aux questionnaires et aux appels d'offres

Indicateurs

- Contrat de progrès communicable
- Mesure de la capacité des équipes à répondre aux clients sur la démarche RSE de l'entreprise

Justification

L'objectif est d'anticiper les obligations réglementaires.
Capacité à répondre aux appels d'offre notamment pour les collectivités et à construire des partenariats avec des acteurs importants

Moyens

- Contrat de progrès
- Développement de la communication sur les réseaux sociaux par le marketing
- Préparation d'un argumentaire pour les équipes commerciales

CONTRAT DE PROGRÈS

initiatives durables

OBJECTIF

Encourager les projets innovants et les actions de mécénats

Indicateurs

2 projets innovants par an soutenus par l'entreprise

Justification

Poursuivre le développement du CA de l'entreprise, reprendre le leadership sur le marché avec des produits innovants et à forte marge, dans l'objectif d'améliorer la rentabilité de l'entreprise.

Moyens

- Personne dédiée du comité de pilotage RSE sur le sujet.
- Allocation d'une personne dédiée au développement au sein du bureau d'étude de l'entreprise

OBJECTIF

Impulser une réflexion autour de la participation et de l'intéressement

Indicateurs

Mise en place d'une prime calculée en fonction de :
- l'optimisation énergétique de l'entreprise
- la quantité de déchets non valorisables

Justification

Réflexion autour du partage de la valeur au sein de l'entreprise.
Cela va également permettre de créer de l'engagement et la motivation auprès des salariés.

Moyens

Réflexion à mener au sein du Comité de Direction pour définir un indicateur et proposer un accord de type intéressement sur des critères non financiers

CONTRAT DE PROGRÈS

initiatives durables

Nos engagements « Gouvernance »

OBJECTIF

Mettre en place une démarche RSE au niveau Groupe

Indicateurs

- Réunions Groupe 4 fois/an qui intègrent la thématique RSE
- Réduction de 20% de la consommation de papier par an sur 3 ans

Justification

La démarche RSE fait partie de l'ambition à court et moyen long terme du Groupe qui a pour volonté de rendre visible la démarche et de pouvoir communiquer sur les objectifs et les résultats.

Moyens

- Nomination d'un référent CSR au niveau du groupe
- Budget dédié (achats de tablettes, logiciels informatiques)
- Dématérialisation de certains services

OBJECTIF

Créer un groupe de pilotage local RSE

Indicateurs

- Réunions mensuelles avec le comité
- Nb de groupes de travail créés par thématique
- Nb d'articles / posts / communications internes publiés sur la démarche RSE

Justification

Volonté de rendre visible la démarche RSE de l'entreprise en interne au niveau du site de Brumath et de cadrer et dynamiser la démarche RSE auprès des salariés et des parties prenantes les plus proches.

Moyens

- Temps de travail des salariés aménagé pour la RSE
- communication autour de la démarche RSE (Newsletter pour attirer/embarquer les salariés)

OBJECTIF

Consolider les liens avec les partenaires économiques et politiques

Indicateurs

- Au moins 4 rencontres / an
- Nb d'interventions

Justification

L'objectif est de bénéficier de l'expérience accumulée par les acteurs qui entourent l'entreprise. Augmenter et mutualiser l'impact par thématiques avec d'autres acteurs.

Moyens

- Lien avec la municipalité et les collectivités d'Haguenau
- Lien avec les différentes organisations régionales de support économique (ADIRA, Région, Département, réseaux d'entreprises…)

CONTRAT DE PROGRÈS

initiatives durables

Pour l'entreprise : LOSBERGER SAS

Fait à BRUMATH le 21 / 03 / 2023

Signature :

Pour Initiatives Durables

Fait à Schiltigheim le 21/03/2023

Signature :

Initiatives Durables

Accompagne Losberger De Boer dans sa démarche de responsabilité sociétale d'entreprise (RSE) et s'assure annuellement de l'avancée des engagements.